



bizkaiko garraio partzuergoa
consorcio de transportes de bizkaia

Kontseilu Nagusia

Consejo General

2022ko otsailaren 17a/ 17 de febrero de 2022

4. puntua/punto 4º)

BGPren Next Generation Europako funtsak kudeatzeko iruzurraren aurkako neurrien planaren onarpenaren berri ematea.

Dación de cuenta de la aprobación del plan de medidas antifraude para la gestión de los fondos europeos Next Generation de CTB.



ctb

bizkaiko garraio partzuergoa
consorcio de transportes de bizkaia

BIZKAIKO GARRAIO PARTZUERGOAREN NEXT GENERATION EUROPAKO FUNTSAK KUDEATZEKO IRUZURRAREN AURKAKO NEURRIEN PLANA

Erantzukizunaz salbuesteko klausula (irailaren 29ko HFP/1030/2021 Agindua 9.6 artikulua): *“Europar Batasunak finantzatua – NextGenerationUE. Hala ere, adierazitako ikuspuntuak eta iritziak autorearenak edo autoreenak baino ez dira, eta ez dute nahitaez Europar Batasunaren edota Europako Batzordearen iritzia islatzen. Horien ardura ez du ez Europar Batasunak, ez Europako Batzordeak”*.

I- Jarduketaren deskribapen sarrera

Europako Kontseiluak NextGenerationEU programa sortzea onartu zuen 2020ko ekainaren 21ean; koronabirusak eragindako krisiari erantzute aldera ekonomia sustatzeko tresna bat da (Berreskurapen Funtsa).

Hala, Berreskurapenerako eta Erresilientziarako Mekanismoa (BEM) ezarri zen jarduketaren elementu nagusi gisa, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko otsailaren 12ko 2021/241 Erregelamenduaren (EB) bitartez.

BEMek lau helburu ditu: EBko kohesio ekonomikoa, soziala eta lurralde mailakoa sustatzea; estatu kideen erresilientzia eta egokitzeko gaitasuna indartzea; COVID-19aren krisiaren ondorio sozial eta ekonomikoak arintzea; eta eraldaketa ekologiko eta digitala babestea.

Hala, eta jarduketa horiek garatzea errazte aldera, estatu kide bakoitzak Berreskuratze, Eraldaketa eta Erresilientzia Plana (BEEP) onartu du, aipatutako helburuak lortzeko

PLAN DE MEDIDAS ANTIFRAUDE PARA LA GESTIÓN DE LOS FONDOS EUROPEOS NEXT GENERATION DEL CONSORCIO DE TRANSPORTES DE BIZKAIA

Cláusula de exención de responsabilidad (artículo 9.6 Orden HFP/1030/2021, de 29 de septiembre): *“Financiado por la Unión Europea – NextGenerationUE. Sin embargo, los puntos de vista y las opiniones expresadas son únicamente los del autor o autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o la Comisión Europea. Ni la Unión Europea ni la Comisión Europea pueden ser consideradas responsables de las mismas”*.

I-Introducción descriptiva de las actuaciones.

El Consejo Europeo aprobó el 21 de junio de 2020 la creación del programa NextGenerationEU, un instrumento de estímulo económico (Fondo de Recuperación) en respuesta a la crisis causada por el coronavirus.

Así, se estableció como elemento central de actuación el Mecanismo para la Recuperación y la Resiliencia (MRR), a través del Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021.

El MRR tiene cuatro objetivos: promover la cohesión económica, social y territorial de la UE; fortalecer la resiliencia y la capacidad de ajuste de los Estados Miembros; mitigar las repercusiones sociales y económicas de la crisis de la COVID-19; y apoyar las transiciones ecológica y digital.

De esta forma, y con el objetivo de facilitar la realización de esas actuaciones, cada Estado Miembro ha aprobado el *Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia*



beharrezko erreformak eta inbertsio proiektuak barne hartu dituen plana, alegia.

Plan honek zeharkako lau ardatz ditu, eta ardatz horiek hamar palanka politikatan egituratzen dira; politika horien barruan hogeita hamar osagai bildu dira, inbertsio eta erreformen programa koherenteak artikulatu ahal izateko.

Hala, hainbat laguntza artikulatu dira, BEEpean bildutakoak; lau ardatzetan artikulatu dira inbertsio programa koherenteekin, besteak beste jorratuz trantsizio ekologikoa, kohesio soziala eta lurralde mailakoa, genero berdintasuna eta eraldaketa digitala.

Berreskurapen plana sortu da aldi honetatik indartuta ateratzeko, gure ekonomiak eraldatzeko eta guzti-guztionez funtzionatuko duen Europa diseinatzeko, berreskurapen tresna batekin, Europako Batzordeari aukera emango diona funtsak biltzeko, horrela estatu kideei laguntze aldera, inbertsio eta erreformak aplikatzatzen bat etorritik adierazitako lehentasunekin eta gaur egungo erronkei ekiteko.

Horretarako, zenbait sustapen tresna ezarri dira, hain zuzen ere helburutzat hartuz gaur egun bizi dugun trantsizio ekonomikoari lotutako proiektuak azkartzea, pandemia honen ondorioak arintzea eta gizartearen eraldaketa, ekoizpen sarea modernizatzeko, deskarbonizazioa eta ingurumena errespetatzea bultzatzeko, digitalizazioa sustatzeko eta ikerketa eta prestakuntzarako egiturak eta baliabideak hobetzeko; hala, gizarteak pandemiak ekarritako arazoak gainditzeko gaitasun handiagoa izatea lortu nahi da.

(PRTR) que incluye las reformas y los proyectos de inversión necesarios para alcanzar esos objetivos.

Este Plan tiene cuatro ejes transversales que se vertebran en diez políticas palanca, dentro de las cuales se recogen treinta componentes, que permiten articular los programas coherentes de inversiones y reformas.

Así, se han articulado ayudas, concretadas en el PRTR, que se articulan en cuatro ejes con programas coherentes de inversiones relativos a la transición ecológica, la cohesión social y territorial, la igualdad de género y la transformación digital.

El plan de recuperación se origina para salir reforzados, transformar nuestras economías y diseñar una Europa que funcione para todos con un instrumento de recuperación que permite a la Comisión Europea recaudar fondos que ayuden a los Estados miembros a aplicar reformas e inversiones que estén en consonancia con las prioridades indicadas y que aborden los retos actuales.

Para ello, se han establecido unos instrumentos de promoción orientados a acelerar proyectos ligados a la transición económica que estamos viviendo actualmente, mitigar los impactos de esa Pandemia, así como a transformar la sociedad, con los objetivos de modernizar el tejido productivo, impulsar la descarbonización y el respeto al medio ambiente, fomentar la digitalización, y la mejora de las estructuras y recursos destinados a la investigación y formación, consiguiendo en última instancia una mayor



Horri dagokionez, BGPk lortu nahi du BEM aukera paregabea izatea aipatutako helburuak betetzeko eta Bizkaian garraioaren kudeaketa eraldatzeko, erronka iritsi berriei aurre egiteko prestatze aldera.

BGPk garraio publikoan eraldaketa digitala egin nahi du, garraio azpiegiturak modernizatu eta digitalizatzeko helburuz, hainbat esparrutan balioa emango duten zerbitzuak eta tresnak baliatuz:

-Bidaia-eraren behar-eraren errealak betetzea, eskaintza egokitzeko eta bidaia-eraren behar-eraren errealak betetzeko.

-Bezeroak fidelizatzea areagotzea, zerbitzu hobea eskaintzeko indartu behar-eraren puntuak identifikatuz.

-Bidaia-eraren denbora hobetzea, itxaron aldiak saihestuz eta garraio-eraren aldatzeko denborak murriztuz.

-Garraio publikoa gehiago erabiltzea lortzea, kalitate handiagoko zerbitzu eskaintza.

-Erabakiak hartzeko prozesua sofistikatzeko, estrategia dinamiko baten bidez definitutakoa, oinarritzat hartuz kalitatezko informazio eguneratua.

-Deskribapen eta diagnosi gaitasunak lortzea, estrategia eta taktika baliagarriak prestatu ahal izateko.

capacidad de la sociedad para superar problemas generados por la Pandemia.

Atendiendo a todo ello, CTB pretende que ese MRR sea una oportunidad para cumplir con esos objetivos y transformar la gestión del transporte en Bizkaia a fin de prepararlo para hacer frente a los recientes desafíos.

CTB quiere realizar una transformación digital en el transporte público con la intención de modernizar y digitalizar las infraestructuras del transporte, mediante unas herramientas y servicios que aporten valor en diferentes ámbitos:

-Satisfacer las necesidades reales de los viajeros con el fin de adaptar la oferta y satisfacer las necesidades reales de viajes.

-Aumentar la fidelización de la clientela identificando los puntos a reforzar para ofrecer un mejor servicio.

-Optimizar el tiempo del viajero evitando tiempos de espera y reduciendo los tiempos de transbordo.

-Lograr un mayor uso del transporte público ofreciendo un servicio de mayor calidad.

-Sofisticar la toma de decisiones definida mediante una estrategia dinámica basada en una información actualizada y de calidad.

-Obtener capacidades descriptivas y diagnósticas que permitan habilitar estrategias y tácticas provechosas.



Horretarako, eraldaketa digitala aurreikusi da, BGPren Inbertsio Planean behar bezala jaso dena, Kontseilu Nagusiak aho batez onartu zuena 2021eko abenduaren 1ean, 2022. urterako proposatutako aurrekontuarekin batera, esku artean dauzkagun aurreikuspenen arabera bertan ageri diren zenbatekoekin.

Jarduketa hauen bidez trantsizio digitala sustatu nahi da, garraioa eta, aldi berean, gizartea alderdi horretan indartsuagoa izateko, agintari eta administrazio publikoek herritarrei eskainitako zerbitzuak hobetzeko eta, aldi berean, erabiltzaile guztiek onurak lortzeko.

Helburu horrekin, baliabide publikoekin finantzatu beharreko gastu kopuru nabarmena proposatu da; hurrengo urteetan kudeatzea proposatu da.

Jarduketa horiei aurre egiteko Finantza Planean bildutako zenbatekoak, urtekoen arabera, honako hauek dira:

Para todo ello se ha previsto una transformación digital que ha sido debidamente recogida en el Plan de Inversiones de CTB aprobado por unanimidad en el Consejo General de 1 de diciembre de 2021, junto al presupuesto planteado para 2022, con los importes que ahí figuran según las previsiones existentes.

Con estas actuaciones se pretende impulsar la transición digital para hacer el transporte y, a la vez, la sociedad más robusta en ese aspecto, mejorar los servicios ofrecidos por las autoridades y administraciones públicas a sus ciudadanos, a la vez que se beneficia a todos los usuarios.

Con ese fin se han planteado una importante cantidad de gastos a financiar con recursos públicos, cuya gestión se plantea realizar durante los próximos años.

Los importes incluidos en el Plan Financiero, por anualidades, para hacer frente a estas actuaciones son los siguientes:

URTEA AÑO	ZENBATEKOA IMPORTE
2022	450.000,00 €
2023	700.000,00 €
2024	500.000,00 €
2025	300.181,00 €

Saihestu egin behar dira jarduketa hauen inguruko zaurkortasunak eta aizuntzeak, hala adierazi baitzuen aipatutako EB 2021/241 Erregelamenduaren 22. artikulua, estatu kideei Batasunaren interes finantzarioak babestea ezarri ziena, BEM funtsen onuradun izanez gero.

Sobre esas actuaciones deben evitarse vulnerabilidades y adulteraciones, tal y como señala el artículo 22 del Reglamento UE 2021/241 citado que impone a los Estados Miembros la protección de los intereses financieros de la Unión en tanto en cuanto sean beneficiarios de los fondos del MRR.



Horregatik, asmo txarrez egin daitezkeen jokabideen aurka aski babes bermatzeko prebentziozko neurriak zein neurri zuzentzaileak hartu behar dira, egokiak eta eraginkorrak.

Neurriok irailaren 29ko Ministerioaren HFP/1030/2021 Aginduan ezarri dira (2021eko irailaren 30ean argitaratu zena Estatuko Aldizkari Ofizialean); horren bitartez, aipatutako BEEPen kudeaketa sistema konfiguratu zen, orientazio zehatza emanez iruzurrak, ustelkeria eta interes gatazkak saihestu, antzeman eta zuzentzeko hartu beharreko neurrien inguruan.

Agindu horren 6. artikuluan ezarrienez, BEEPeko neurriak garatzen parte hartzen duen entitate orok, neurriok erabakitzen edo martxan jartzen parte hartzen badu, iruzurraren aurkako neurrien plan bat izan beharko du; plan horri esker bermatu eta adierazi ahalko du kasuan kasuko jardun eremuan kasuan kasuko funtsak arau aplikagarrieekin bat etorritik erabili direla.

Neurriok Europako funtsak eskuratu nahi dituzten entitateek aplikatu beharko dituzte, finantzatutako edo finantzatuko diren jarduketak garatzean Batasunaren interes finantzarioak behar bezala babesten direla bermatzeko.

Aginduaren asmoa da, batetik, administrazio publiko guztiek ziurtatzea Europako funtsak iruzurrez erabiltzea eragotziko dutela eta, bestetik, erakundeen osotasuna lortzeko eskakizunak betetzea. Horregatik, iruzurra saihesteko plana sortzeko betebeharra ezarri da, iruzurra kontrolatzeko eta, gertatuz gero, zuzentzeko (iruzurraren aurkako plana).

Por ello, se deben tomar medidas preventivas y correctoras, eficaces y adecuadas que garanticen una protección suficiente contra posibles comportamientos malintencionados.

Las medidas se establecen en la Orden ministerial HFP/1030/2021, de 29 de septiembre (publicada el 30 de septiembre de 2021 en el Boletín Oficial del Estado) por medio de la cual se configura el sistema de gestión del citado PRTR con orientación detallada sobre las medidas a adoptar para la prevención, detección y corrección del fraude, la corrupción y el conflicto de intereses.

En el artículo 6 de esa Orden se establece que toda entidad, decisora o ejecutora, que participe en la ejecución de las medidas del PRTR deberá disponer de un «Plan de medidas antifraude» que le permita garantizar y declarar que, en su respectivo ámbito de actuación, los fondos correspondientes se han utilizado de conformidad con las normas aplicables.

Esas medidas las deben adoptar las entidades que quieran acceder a los fondos europeos para garantizar una apropiada protección de los intereses financieros de la Unión en la ejecución de actuaciones financiadas o a financiar.

La intención de la orden es que todas aquellas administraciones públicas se aseguren de impedir que los fondos europeos se ejecuten de forma fraudulenta y se cumplan las exigencias para lograr la integridad institucional. Por ello, se obliga a crear un plan que prevenga el fraude, que lo controle y, llegado el caso, que lo corrija (plan antifraude).



Plan hau aipatutako Aginduren 6-4 artikuluan zehaztu zen; bertan ezarri zenez, iruzurraren aurkako planeko neurriak organo kudeatzaileek nahitaez bete beharreko jarduketa gisa ezarri dira, iruzurra izateko arriskuaren ebaluazioa, Interes Gatazkarik Ezaren Adierazpena (IGEA) betetzea eta interes gatazkei heldu ahal izateko prozedura bat izatea.

Prebentzio eta detekzio neurrien aukeraketa kudeaketaren ardura bere gain hartuko duen entitatearen esku uzten da, kasuan kasuko ezaugarriei erreparatuz eta, betiere, aintzat hartuz Batasunaren interesak behar bezala babestea bermatu behar dela.

Arau horrek 90 eguneko epea eman zuen argitaratu eta hurrengo egunetik; horrenbestez, Kontseilu Nagusiak, 2021eko abenduaren 1eko saioan, onestea BGPren Kudeaketako Zuzendaritzaren esku utzi zuen; azken horrek behar bezala onartu du ebazpen bidez, araudiak ezarri bezala, bat etorritz BGPk iruzurraren aurka duen konpromiso tinko eta zero tolerantziako konpromisoarekin.

Plan honek «iruzurraren aurkako ziklo» deitutakoaren berariazko neurriak egituratu ditu, iruzurraren prebentzioan zein detekzioan, zuzentzean eta pertsegitzean; interes gatazkari berariaz erreparatu dio.

Horrez gain, adierazitakoarekin bat etorritz, plan honetan zenbait neurri egoki eta proportzionatu zehaztu dira: alerta neurriak, neurri zuzentzaileak, kasu susmagarriei jarraipena egiteko neurriak eta, gertatuz gero, iruzurrez gastatutako funtsak berreskuratzeko neurriak eta, azkenik, gerta daitezkeen balizko interes gatazkek saihestu eta konpontzeko neurriak.

Ese plan se concreta en el artículo 6-4 de la citada Orden, donde se señala que las medidas del Plan Antifraude se configuren como actuaciones obligatorias para los órganos gestores, la evaluación del riesgo de fraude, la cumplimentación de la Declaración de Ausencia de Conflicto de Intereses (DACI) y la disponibilidad de un procedimiento para abordar conflictos de intereses.

La elección de las medidas de prevención y detección se deja a juicio de la entidad que asuma la responsabilidad de gestión, atendiendo a sus características específicas y siempre teniendo en cuenta la necesidad de garantizar una conveniente protección de los intereses de la Unión.

Esta norma dio un plazo de 90 días desde el día siguiente a su publicación, por lo que el Consejo General del 1 de diciembre de 2021 delegó su aprobación en la Dirección Gerencia de CTB, quien diligentemente lo ha aprobado mediante resolución, tal como determina la normativa, conforme al compromiso firme y tolerancia cero de CTB ante el fraude.

Este plan estructura medidas específicas del llamado «ciclo antifraude», tanto en la prevención, como en la detección, corrección y persecución y pone un acento especial en el conflicto de intereses.

Además, conforme a lo señalado, en este plan se especifican una serie de medidas adecuadas y proporcionadas; medidas de alertas; medidas correctivas; medidas para el seguimiento de casos sospechosos y, llegado el caso, la recuperación de los fondos gastados fraudulentamente y, por último, prevenir y resolver las posibles situaciones de conflictos de interés que se pudieran dar.



Plan honetan mehatxuak eta ahulguneak identifikatzeko garatu beharreko jarduketak aztertu dira, eta, aldi berean, erakunde publiko honen gaineko konfiantza indartzen ere laguntzen dute; bidenabar, iruzurraren eta ustelkeriaren aurka borrokatzeko eta BGPren interes finantzarioak babesteari buruzko legedia jaso da.

Hala, plan hau lagungarria izango da aurrekontu publikoari, ekarpenei eta zergadunei babesa emateko eta sustatzeko.

Esparru horretan kontuan hartu behar da Iruzzurraren aurkako Koordinazio Zerbitzu Nazionala (IKZN) existitzen dela, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legeak txertatu zuena Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Legean, Dirulaguntzei buruzkoa, Dirulaguntzei buruzko Lege Orokor horri hogeita bosgarren xedapen gehigarria gehitu baitzion, IKZN sortzeko (Estatuko Administrazioako Kontu Hartzailetza Nagusian integratua, EAKN), Europar Batasuneko interes finantzarioak babesteko iruzurraren aurka eta betetzeko Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 325. artikulua eta Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 883/2013 Erregelamenduaren 3-4 artikulua (UE Euratom), Iruzzurraren aurka Borrokatzeko Europako Bulegoak egindako ikerketei buruzkoa.

II- Iruzzurraren aurka borrokatzeko BGPren konpromisoa

2021eko abenduaren 31ko 261/2021 Ebazpen bidez, Kontseilu Nagusiak 2021eko abenduaren 1ean emandako eskuordetza zela bide, Iruzzurraren Aurkako Neurrien Plana onartu zen, Kontseilu Nagusiari beharrezko informazioa emanaz; aipatutako

En este plan se analizan las actuaciones a desarrollar para identificar las amenazas y vulnerabilidades, a la vez que contribuye a reforzar la confianza en esta institución pública, recogiendo la legislación relativa a la protección de los intereses financieros de CTB, luchar contra el fraude y contra la corrupción.

De esta forma este plan ayuda a promover y ofrecer protección al presupuesto público, a las aportaciones y a los contribuyentes.

En este ámbito hay que tener en cuenta que existe un Servicio Nacional de Coordinación Antifraude (SNCA) introducido en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (LGS) por la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, que añade la Disposición Adicional vigésimo quinta a la LGS, para crear el SNCA (integrado en la IGAE) con el fin de proteger los intereses financieros de la Unión Europea contra el fraude y dar cumplimiento al artículo 325 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea y al artículo 3-4 del Reglamento (UE Euratom) número 883/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo relativo a las investigaciones efectuadas por la Oficina Europea de Lucha contra el Fraude.

II-Compromiso de CTB de lucha contra el fraude

Mediante resolución nº 261/2021 del 31 de diciembre de 2021, por delegación otorgada por el Consejo General del 1 de diciembre de 2021, se ha aprobado el Plan de medidas Antifraude con la debida información al Consejo General, el cual contiene, entre



planak, besteak beste, jarduketa hauek bildu ditu:

BGPk iruzurraren aurka lan egiteko konpromisoa bere gain hartzen duela islatzeko **adierazpen instituzionala**.

Iruzurraren Aurkako Neurrien Plana, Berreskurapenerako eta Erresilientziarako Mekanismoaren (BEM) kargura finantzatutako proiektuak kudeatzen dituztenek aplikatu beharko dutena.

Aurreko jarduketei gehitu behar zaie langileen jarduketan **Jokabide Kodea** ezarri dela eta, azkenik, Agintari eta Kargudunen **Gobernu Onerako Kodea** gehitu da.

II-A-Bizkaiko Garraio Partzuergoaren adierazpen instituzionala, iruzurraren aurka borrokatzeko konpromisoa bere gain hartzeari buruzkoa

BGPk arau juridiko eta etikoak betetzeko konpromisoa hartzen du, dagozkion funtzioak betetzean osotasun, objektibotasun, kontuak eman eta zintzotasun printzipioak onartuz, baita horren inguruan BGPren Kontseilu Nagusiaren 2016ko abenduaren 19ko saioan onartutako adierazpen instituzionala ere (15. puntua), jokabide korporatiboaren kode etikoa onartu zuena.

Bizkaiko Garraio Partzuergoak (BGP), Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Plana (BEEP) garatzeko esparruan, kalitate etiko eta moralaren maila altuari eusteko eta arau juridikoak eta etikoak betetzeko konpromisoa hartu du, osotasun, objektibotasun, kontuak eman eta zintzotasun printzipioak onartuz, dagozkion funtzioak betetzean iruzurraren eta

otras, las siguientes actuaciones:

La **Declaración Institucional** por la que se asume el compromiso de lucha contra el fraude de CTB.

Un **Plan de medidas antifraude** que deberá ser aplicado por quien gestione proyectos financiados con cargo al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR).

A las actuaciones anteriores, se añade el establecimiento de un **Código de conducta** de actuaciones de los empleados y, por último, se añade un **Código de buen gobierno** de autoridades y cargos.

II-A-Declaración institucional del Consorcio de Transportes de Bizkaia de asunción del compromiso de lucha contra el fraude

CTB se compromete al cumplimiento de las normas jurídicas y éticas, adhiriéndose a los principios de integridad, objetividad, rendición de cuentas y honradez en el ejercicio de sus funciones, así como a la Declaración institucional acordada, en el mismo sentido por el Consejo General realizada con fecha 19 de diciembre de 2016 por el Consejo General de CTB (punto 15) en la cual se aprobó el código ético de conducta corporativa.

El Consorcio de Transportes de Bizkaia (CTB), en el marco de la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), se compromete a mantener un alto nivel de calidad ética y moral y al cumplimiento de las normas jurídicas y éticas, adhiriéndose a los principios de integridad, objetividad, rendición de cuentas y honradez,



ustelkeriaren aurka dagoela erakutsiz.

Horren haritik, BGPk interes orokorrak zainduko ditu, ordenamendu juridikoaren mende eta hori ere zainduz, bat etorri objektibotasun, osotasun, neutraltasun, erantzukizun, inpartzialtasun, konfidentzialtasun, zerbitzu publikoan aritu, gardentasun, eredugarri izan, austeritate, irisgarritasun, efikazia eta zintzotasun printzipioekin.

BGPk iruzurraren aurka borrokatzeko neurri proportzionatu eta eraginkorrak jarriko ditu martxan (oinarritzat hartuz une bakoitzeko iruzur arriskuaren ebaluazioan eta bestelakoetan izandako esperientziak), eta antzeman daitezkeen irregularitasunak edo iruzur susmoak salatuko ditu, ezarritako jakinarazpen kanalen bitartez, lankidetzan arituz iruzurraren aurkako Koordinazio Zerbitzu Nazionalarekin, eta konfidentzialtasun printzipioa errespetatuz.

BGPko agintari eta kargudun publikoek aipatutako konpromisoa haien gain hartu eta onartzen dute; bidenabar, BGPko langileek haien betebeharren artean izango dituzte interes orokorrak zaintzea, ordenamendu juridikoaren mende eta hori ere zainduz, eta jokatzeko bat etortzea objektibotasun, osotasun, neutraltasun, erantzukizun, inpartzialtasun, konfidentzialtasun, zerbitzu publikoan aritu, gardentasun, eredugarri izan, austeritate, irisgarritasun, efikazia eta zintzotasun printzipioekin.

Politika horren eraginez, erakundearen barruan iruzur jarduna eteten saiatzeko kultura sustatu beharko da, eta iruzurra saihestu eta detektatzea erraztea sustatzeko

demonstrando su oposición al fraude y a la corrupción en el ejercicio de sus funciones.

En tal sentido, en CTB se velará por los intereses generales, con sujeción y observancia del ordenamiento jurídico, y actuar con arreglo a los principios de objetividad, integridad, neutralidad, responsabilidad, imparcialidad, confidencialidad, dedicación al servicio público, transparencia, ejemplaridad, austeridad, accesibilidad, eficacia y honradez.

CTB pondrá en marcha medidas eficaces y proporcionadas de lucha contra el fraude (basadas en las experiencias tenidas y en la evaluación del riesgo de fraude de cada momento) y denunciará aquellas irregularidades o sospechas de fraude que pudieran detectarse, a través de los canales de notificación establecidos, en colaboración con el Servicio Nacional de Coordinación Antifraude, y con respeto al principio de confidencialidad.

Las autoridades y cargos públicos de CTB asumen y comparten este compromiso y asimismo, las empleadas y empleados de CTB tendrán como deberes velar por los intereses generales, con sujeción y observancia del ordenamiento jurídico, y actuar con arreglo a los principios de objetividad, integridad, neutralidad, responsabilidad, imparcialidad, confidencialidad, dedicación al servicio público, transparencia, ejemplaridad, austeridad, accesibilidad, eficacia y honradez.

Esta política implicará la promoción dentro de esta organización de una cultura que desaliente toda actividad fraudulenta y que facilite su prevención, detección a través de



kultura, hain zuzen ere; horretarako, iruzurraren aurka borrokatzeko prozedura eta neurri eraginkorrak eta proportzionatuak jarri beharko dira martxan (iruzurraren arriskuaren ebaluazioak barne), eta antzeman daitezkeen irregularitasunak edo iruzur susmoak salatuko ditu, jakinarazteko ezarritako barne kanalen bitartez, lankidetzan arituz Iruzuraren aurkako Koordinazio Zerbitzu Nazionalarekin (Estatuko Administrazioako Kontu Hartzailletza Nagusian integratua, EAKN).

Bidenabar, beharrezkotzat jotzen denean, BGPk iruzurraren aurkako politika berrikusi eta eguneratzeko konpromisoa hartzen du, baita emaitzen jarraipena egiteko konpromisoa ere, egiaztatzeko neurri zuzentzaile eta pertsegitzeko neurriak ezartzea behar bezala kontrolatu dela eta badagoela beharrezkoa den diligentzia.

Azken finean, iruzurrekiko zero tolerantziako politika aplikatzen da, posible den neurrian edozein iruzur jardura saihestu eta antzemateko diseinatutako kontrol sistema ezarritik, eta, hala badagokio, horren ondorioak zuzentzeko, horretarako osotasun, inpartzialtasun eta zintzotasun printzipioak onartuz.

II-B- Next Generation UE funtsak kudeatzeko Iruzuraren Aurkako Neurrien Plana

II-B-1-Aurkezpena

Europako Kontseiluak NextGenerationEU programa sortzea onartu zuen 2020ko ekainaren 21ean; koronabirusak eragindako krisiari erantzute aldera ekonomia sustatzeko tresna bat da.

la puesta en marcha de procedimientos efectivos y medidas eficaces y proporcionadas de lucha contra el fraude (incluidas las evaluaciones del riesgo de fraude que se realicen) y denunciará aquellas irregularidades o sospechas de fraude que pudieran detectarse, a través de los canales internos de notificación establecidos, en colaboración con el Servicio Nacional de Coordinación Antifraude (integrado en la IGAE).

Asimismo, cuando se considere necesario, CTB se compromete a revisar y actualizar su política antifraude, así como a realizar un seguimiento de sus resultados para asegurar que existe un adecuado control y la debida diligencia en la implementación de las medidas correctoras y de persecución.

En definitiva, se adopta una política de tolerancia cero con el fraude, estableciendo un sistema de control diseñado para prevenir y detectar, dentro de lo posible, cualquier actuación fraudulenta y, en su caso, subsanar sus consecuencias asumiendo para ello los principios de integridad, imparcialidad y honestidad.

II-B-Plan de medidas antifraude para la gestión de los fondos next generation UE

II-B-1-Presentación

El Consejo Europeo aprobó el 21 de junio de 2020 la creación del programa NextGenerationEU, que es un instrumento de estímulo económico en respuesta a la crisis causada por el coronavirus.



Ekonomia sustatzeko estimulu horren muina Berreskurapenerako eta Erresilientziarako Mekanismoa (BEM) Berreskurapen Funtsa da, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko otsailaren 12ko 2021/241 Erregelamenduaren (EB) bitartez ezarri zena.

Hala, BEMen helburuak lortze aldera, estatu kide bakoitzak Berreskuratze, Eraldaketa eta Erresilientzia Plana (BEEP) onartu du, beharrezko erreformak eta inbertsio proiektuak barne hartuz.

Horri dagokionez, Bizkaiko Garraio Partzuergoak (BGP) nahi du BEM aukera paregabea izatea aipatutako helburuak betetzeko, Bizkaian garraioaren kudeaketa eraldatuz, erronka iritsi berriei aurre egiteko prestatze aldera.

Horregatik, BGPK proposatu du garraio publikoan eraldaketa digitala, garraio azpiegiturak modernizatu eta digitalizatzeko helburuz.

BEEPekin planteatutako ekimen horiek garatzeko administrazio publikoek kudeaketa prozedurak eta kontrol eredua egokitu behar dituzte. Azkartzeko neurrietako batzuk abenduaren 30eko 36/2020 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez ezarri ziren, BEEPa garatzeko eta Administrazio Publikoa modernizatzeko premiazko neurriak onartu zituen (2020ko abenduaren 31ko 24. BOE).

Horrez gain, Europako Batzordearen zerbitzuei ordainketa eskaerak eraginkortasunez izapidetzea erraztuko dien kudeaketa sistema konfiguratu eta garatu behar da. Horretarako, irailaren 29ko HFP/1030/2021 Agindua onartu zen, BEEPa

El núcleo de ese estímulo económico es el Fondo de Recuperación *Mecanismo para la Recuperación y la Resiliencia* (MRR), establecido a través del Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021.

Para alcanzar los objetivos del MRR, cada Estado Miembro ha diseñado un *Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia* (PRTR) con las reformas y los proyectos de inversión necesarios.

Atendiendo a todo ello, el Consorcio de Transportes de Bizkaia (CTB) pretende que ese MRR sea una oportunidad para cumplir con esos objetivos transformando la gestión del transporte en Bizkaia a fin de prepararlo para hacer frente a los recientes desafíos.

Por ello, CTB ha propuesto una transformación digital en el transporte público con la intención de modernizar y digitalizar las infraestructuras del transporte.

Para hacer efectivas esas iniciativas planteadas con el PRTR, las Administraciones Públicas deben adaptar los procedimientos de gestión y el modelo de control. Algunas medidas de agilización se establecieron mediante el Real Decreto-ley 36/2020, de 30 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del PRTR (BOE» núm. 341, de 31 de diciembre de 2020).

Además, es necesaria la configuración y desarrollo de un sistema de gestión que facilite la tramitación eficaz de las solicitudes de desembolso a los servicios de la Comisión Europea. Para ello se ha aprobado la Orden HFP/1030/2021, de 29 de septiembre, por



kudeatzeko sistema konfiguratu zuena.

HFP/1030/2021 Aginduaren aurreikuspenen artean 6. artikulua ezarri eta garatutako betebeharrak nabarmendu behar da, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren otsailaren 12ko 2021/241 Erregelamenduaren (EB) 22. artikuluko betebeharrak betetzeko, Batasunaren interes finantzarioak babesteari dagokionez, BEMen funtsen onuradun gisa, entitate orok, BEEPeko neurriak erabakitzen edo martxan jartzen parte hartzen badu, iruzurraren aurkako neurrien plan bat izan beharko du; plan horri esker bermatu eta adierazi ahalko du kasuan kasuko jardun eremuan kasuan kasuko funtsak arau aplikagarriekin bat etorritik erabili direla, bereziki iruzurra, ustelkeria eta interes gatazkak prebenitu, antzeman eta zuzentzeari dagokionez.

Hori betetzeko, plan hau aurkeztzen da, BEEPen finantza baliabideak gaizki erabili edo horietan iruzur egitea saihesteko hartu beharreko ekintza nagusiak definitzeko, Europar Batasunetik iritsitako finantza baliabideak alferrik ez galtzeko eta dagokien helburu garrantzitsuak betetzeko neurri zuzentzaileak ezarri, antzeman eta saihesteko.

Plan hau plangintza tresna bizi eta malgu gisa konfiguratu da; hala, iruzurren aurkako neurrien planak egiteko jarraibideak, araudiak edo gidak eman ahala moldatu ahalko da. Bidenabar, etengabe berrikusi nahi da, iruzurraren aurka borrokatzeko planteatutako jarduketak bakoitzean, neurriak hobetuz.

la que se configura el sistema de gestión del PRTR.

Entre las previsiones de esa Orden HFP/1030/2021 destaca la obligación que impone y desarrolla el artículo 6 de que, con la finalidad de dar cumplimiento a las obligaciones que el artículo 22 del Reglamento (UE) 2021/241, de 12 de febrero, del Parlamento Europeo y del Consejo, en relación con la protección de los intereses financieros de la Unión como beneficiario de los fondos del MRR, toda entidad, decisora o ejecutora, que participe en la ejecución de las medidas del PRTR deberá disponer de un «*Plan de medidas antifraude*» que permita garantizar y declarar que, en su respectivo ámbito de actuación, los fondos correspondientes se han utilizado de conformidad con las normas aplicables, en particular, en lo que se refiere a la prevención, detección y corrección del fraude, la corrupción y los conflictos de intereses.

En cumplimiento de ello, se presenta este plan con objeto de definir las principales acciones que deben adoptarse para evitar el mal uso o el fraude en los recursos financieros del PRTR, con la finalidad de prevenir, detectar y establecer medidas correctoras para que los recursos financieros procedentes de la Unión Europea no se malgasten y cumplan los importantes fines para los que están asignados.

Este plan se configura como un instrumento de planificación vivo y flexible, de tal forma que se podrá ir modificando conforme puedan dictarse instrucciones, normativa o guías para la elaboración de estos planes de medidas antifraude; y pretende estar en continua revisión en cada una de las actuaciones planteadas para luchar contra el fraude y perfeccionar sus medidas.



Neurrien plan honen egitura HFP/1030/2021 Aginduaren 6. artikulua zehaztu zuen; iruzurraren aurkako zikloa deitutakoan lau eremu gako ezarri zituen: prebentzioa, detekzioa, zuzentzea eta pertsegitzea; aplikagarria izango da, eskusiboki, BEMeko funtsak erabiltzeko sail/organismo/entitate honek egindako jarduketetan, BEEPen ezarritako betebeharren barruan.

II-B-2- Baloratu beharreko alderdiak eta oharrak

Bat etorri Batasunaren interes finantzarioei lotutako iruzurraren aurkako borrokari buruzko 2017/1371 (EB) Jarraibidearekin (PIF Jarraibidea) eta Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2018/1046 Erregelamendurekin (Euratom), 2018ko uztailaren 18koa, Batasunaren aurrekontu orokorrari aplikagarriak zaizkion arau finantzarioei buruzkoa (EBren Erregelamendu Finantzarioa), HFP/1030/2021 Aginduaren 6-2 artikuluan ezarritakoaren arabera, Plan honetan Batasunaren interes finantzarioak babesteari lotutako hurrengo alderdiak hartuko dira kontuan: iruzurra, ustelkeria, interes gatazkak eta/edo irregulartasunak.

Gastuen arloan iruzur gisa hartuko da adierazpen edo dokumentu faltsuak, zehaztugabeak edo osatugabeak erabili edo aurkezteari lotuta nahita egindako edozein ekintza edo omisio, horren ondorioz aurrekontu publikotik edo horren izenean funtsak edo aktiboak modu bidegabean jaso edo atxikiz gero, baita informazio jakin bat komunikatzeko berariazko betebeharrak ez betetzea ere, ondorio berbera badu, edo

La estructura de este plan de medidas viene determinado por el artículo 6 de la Orden HFP/1030/2021, que establece cuatro áreas clave del denominado ciclo antifraude: prevención, detección, corrección y persecución y será de aplicación, exclusivamente, a las actuaciones que lleve a cabo este departamento/organismo/ente para la ejecución de los fondos del MRR, dentro de sus obligaciones establecidas en el PRTR.

II-B-2-Consideraciones y aspectos a valorar

De conformidad con la Directiva (UE) 2017/1371, sobre la lucha contra el fraude que afecta a los intereses financieros de la Unión (Directiva PIF), y el Reglamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de julio de 2018, sobre las normas financieras aplicables al presupuesto general de la Unión (Reglamento Financiero de la UE) según lo establecido en el artículo 6-2 de la Orden HFP/1030/2021 se tomarán en consideración en este Plan los siguientes aspectos relacionados con la protección de los intereses financieros de la Unión: el fraude, la corrupción, los conflictos de intereses y/o las irregularidades.

En materia de gastos se considerará fraude cualquier acción u omisión intencionada relativa a la utilización o a la presentación de declaraciones o documentos falsos, inexactos o incompletos, que tenga por efecto la percepción o retención indebida de fondos o activos procedentes del presupuesto público, o en su nombre; el incumplimiento de una obligación expresa de comunicar una información, que tenga el mismo efecto, o el



funts edo aktibo horiek modu bidegabean erabiltzea, hasieran ematerakoan zeukaten helburua lortzeko erabili beharrean beste helburu batzuetarako erabiliz gero.

Kontratu publikoekin lotutako gastuen arloan iruzur gisa hartuko da gutxienez egilearentzat edo beste edonorentzat irabazi asmoa duen legez kontrako gertaera oro, adierazpen edo dokumentu faltsuak, zehaztugabeak edo osatugabeak erabili edo aurkezteari lotutako edozein ekintza edo omisio, horren ondorioz aurrekontu publikoko funtsak edo aktiboak modu bidegabean atxikiz edo bidegabe eralgitud gero, baita informazio jakin bat komunikatzeko berariazko betebeharrak ez betetzea ere, ondorio berbera badu, edo funts edo aktibo horiek hasieran ematerakoan zeukaten helburua lortzeko erabili beharrean beste helburu batzuetarako modu bidegabean eta Batasunaren interes finantzarioei kalte eginez erabiliz gero.

Diru sarreraren arloan iruzur gisa hartuko da adierazpen edo dokumentu faltsuak, zehaztugabeak edo osatugabeak erabili edo aurkezteari lotuta egindako edozein ekintza edo omisio, horren ondorioz aurrekontu publikoko baliabideak legez kanpo murriztuz gero, informazio jakin bat komunikatzeko berariazko betebeharrak ez betetzea, ondorio berbera badu, edo ondorio berberekin legez lortutako etekin bat modu bidegabean erabiltzea.

Ustelkeriatzat joko da funtzionario bati edozein motatako abantaila hitzeman, eskaini edo ematen dion edonoren ekintza oro, zuzenean egin zein bitartekari baten bidez egin, funtzionario horrentzat edo hirugarren batentzat, bere funtzioak edo betebeharrak betetzean interes finantzario publikoei kalte eginez edo kalte egin

uso indebido de esos fondos o activos para fines distintos de los que motivaron su concesión inicial.

En materia de gastos relacionados con los contratos públicos, se tomará como fraude al menos cuando se cometan con ánimo de lucro ilegítimo para el autor u otra persona, cualquier acción u omisión relativa al uso o la presentación de declaraciones o documentos falsos, inexactos o incompletos, que tenga por efecto la malversación o la retención infundada de fondos o activos del presupuesto público, el incumplimiento de una obligación expresa de comunicar una información, que tenga el mismo efecto, o el uso indebido de esos fondos o activos para fines distintos de los que motivaron su concesión inicial y que perjudique los intereses financieros de la Unión.

En materia de ingresos es fraudulenta cualquier acción u omisión relativa al uso o la presentación de declaraciones o documentos falsos, inexactos o incompletos, que tenga por efecto la disminución ilegal de los recursos del presupuesto público, el incumplimiento de una obligación expresa de comunicar una información, que tenga el mismo efecto, o el uso indebido de un beneficio obtenido legalmente, con el mismo efecto.

Se considerará corrupción aquella acción de toda persona que prometa, ofrezca o conceda, directamente o a través de un intermediario, una ventaja de cualquier tipo a un funcionario, para él o para un tercero, a fin de que actúe, o se abstenga de actuar, de acuerdo con su deber o en el ejercicio de sus funciones, de modo que perjudique o pueda perjudicar los intereses financieros públicos.



dezakeen modu jakin batean joka dezan edo jokatzeari utz diezaion.

Ustelkeriatzat joko da, halaber, langile baten ekintza oro, zuzenean egin zein bitartekari baten bidez egin, edozein motatako abantaila eskatu edo jasotzen badu, berarentzat edo hirugarren batentzat, edo abantaila baten promesa onartzen badu, bere funtzioak edo betebeharrak betetzean interes finantzario publikoei kalte eginez edo kalte egin dezakeen modu jakin batean joka dezan edo jokatzeari utz diezaion.

Interes gatazka sortuko da funtzioak modu objektiboan eta inpartzialean betetzea arriskuan jartzen denean familia arrazoiak, arrazoi afektiboak, afinitate politikokoak, interes ekonomikoko arrazoiak edo interes pertsonaleko zuzeneko edo zeharkako beste edozein arrazoi dela medio, horrek kalte egiten badie, bertako balizko eragile gisa, kudeaketa, kontrol eta ordainketa lanetako langileei eta funtzio horiek eskualdatutako beste eragile batzuei, zein onuradun pribatu, bazkide, kontratista eta azpikontratistei, haien jarduketak funtsekin finantzatu badira, haien interes propioen alde jokatu ahal badute baina interes finantzario publikoen kontra.

Irregularitasun gisa hartuko da Batasuneko zuzenbideko edozein xedapenen arau hauste oro, eragile ekonomiko baten ekintza edo omisio bati dagokiona, aurrekontu publikoari kalte egitea ondorio gisa badu edo izan badezake, erkidegoen kontura zuzenean jasotako baliabide propioen sarrerak ezabatuz edo murriztuz zein bidegabeko gastu baten bidez.

También es corrupción la acción de una persona empleada que, directamente o a través de un intermediario, pida o reciba ventajas de cualquier tipo, para él o para terceros, o acepte la promesa de una ventaja, a fin de que actúe, o se abstenga de actuar, de acuerdo con su deber o en el ejercicio de sus funciones, de modo que perjudique o pueda perjudicar los intereses financieros públicos.

Existirá conflicto de intereses cuando el ejercicio imparcial y objetivo de las funciones se vea comprometido por razones familiares, afectivas, de afinidad política, de interés económico o por cualquier otro motivo directo o indirecto de interés personal afectando, como posibles actores en el mismo, a los empleados que realizan tareas de gestión, control y pago y otros agentes en los que se han delegado alguna de estas funciones así como a aquellos beneficiarios privados, socios, contratistas y subcontratistas, cuyas actuaciones sean financiadas con fondos, que puedan actuar en favor de sus propios intereses, pero en contra de los intereses financieros públicos.

Se considera irregularidad a toda infracción de una disposición del Derecho comunitario correspondiente a una acción u omisión de un agente económico que tenga o tendría por efecto perjudicar el presupuesto público, bien sea mediante la disminución o la supresión de ingresos procedentes de recursos propios percibidos directamente por cuenta de las Comunidades, bien mediante un gasto indebido.



II-B-3-Iruzur arriskuaren ebaluazioa

Iruzurraren aurkako neurri hauek modu proportzionatuan eta eraginkorrean diseinatzeko BEEPa garatzeko gako prozesuetan iruzurraren arriskua, inpaktua eta probabilitatea ebaluatu da; nolahi ere, bi urterik behin berrikusi egingo da, eta iruzur kasuren bat antzematen den aldiro, iruzur arriskua aldatzen den bakoitzean edo langileen artean edo prozeduretan aldaketa nabarmenak daudenean.

Jarduketa honen helburua da pertsonak iruzurretan edo bestelako irregulartasunetan inplikaturik egoteko pizgarri, presio edo aukerak gertatzen direla adierazteko zantzuen baldintzak antzematea, eta nahitaezko jarduketa gisa eratu da BGP erakundean, HFP/1030/2021 Aginduaren 6.5.c) artikuluan ezarritakoaren arabera.

Arriskuaren ebaluazioa egiteko HFP/1030/2021 Aginduaren 6.2 artikuluko bigarren paragrafoan eskainitako tresnak eta lanabesak erabili dira; hala, kontrol tresna hauek ezarri dira:

“Interes gatazkak, iruzurra eta ustelkeria saihesteko testa” (HFP/1030/2021 Aginduaren II.B.5 Eranskina), erreferentzia gisa hartu den gutxieneko estandarrari dagokiona; plan honetan aurreikusitako iruzurraren aurkako zikloaren lau eremuetako funtsezko alderdiak gehitzea du helburu.

Interes gatazkak, ustelkeria eta iruzurra saihestu, antzeman eta zuzentzeko neurrien orientazioa (6-2 artikulua, bigarren paragrafoa), har daitezkeen neurriak aipatzen dituen Batasunaren interes finantzarioak

II-B-3-Evaluación del riesgo de fraude

Para el diseño de estas medidas antifraude de forma proporcionada y eficaz se ha evaluado el riesgo, impacto y probabilidad de fraude en los procesos clave de la ejecución del PRTR, sin perjuicio de que sea objeto de revisión cada dos años y, en todo caso, cuando se detecte algún caso de fraude, varíe el riesgo de fraude o haya cambios significativos en los procedimientos o en el personal.

Esta actuación está orientada a la detección de condiciones que pueden indicar la existencia de incentivos, presiones o posibilidades de que las personas se vean implicadas en fraude u otras irregularidades, se configura como una actuación obligatoria para CTB según lo establecido en el artículo 6.5.c) de la Orden HFP/1030/2021.

Para la realización de la evaluación del riesgo se han utilizado los instrumentos y herramientas puestas a disposición en el artículo 6.2 segundo párrafo de la Orden HFP/1030/2021 de forma que se han implementado los siguientes instrumentos de control:

El “Test de Conflicto de interés, prevención del fraude y la corrupción” relativo al estándar mínimo (Anexo II.B.5 de la Orden HFP/1030/2021) que ha servido como referencia para la incorporación de los diferentes aspectos esenciales de las cuatro áreas del ciclo antifraude que se contemplan en este plan.

La orientación sobre medidas de prevención, detección y corrección del fraude, corrupción y conflicto de intereses (del artículo 6-2-2º párrafo), en el que se señalan las posibles medidas a adoptar para garantizar una



zuzen babestea bermatzeko BEMak finantzatutako edo finantza ditzakeen jarduketak egitean, “Interes gatazkak, ustelkeria eta iruzurra saihestu, antzeman eta zuzentzeko neurrien erreferentzia” (irailaren 29ko HFP/1030/2021 Aginduaren III.C Eranskina).

II-B-4- Neurrien Plana: iruzurraren aurkako neurrien egitura eta ezarpena

Iruzur arriskuaren hasierako ebaluazioa egin ondoren, iruzurraren aurka borrokatzeko zikloko lau eremu gakoien inguruko neurri egoki, proportzionatu eta egituratuak aurkeztu dira: Prebentzioa, antzematea, zuzentzea eta pertsegitzea, identifikatutako iruzur arriskuak saihestu edo gutxitzeko.

II-B-4-a) Prebentzio neurriak

Langile guztiek bete beharreko jokabide estandarrak ezarri eta betetzen direla bermatzea da helburua, eta erakundearen dimentsio publikoarekin bat datozen estandarrak izatea, eredugarritasuna sustatzeko osotasunaren bidez, erakundearen irudia zaintzeko, efizientzia indartzeko eta bermatzeko herritarrek erakundeetan duten konfiantzari kalterik ez egitea, horretarako neurri hauek behar dira:

Iruzurraren aurka borrokatzeko oinarritzkoa da iruzurgileei asmo hori burutik kentzea eta langileen erabateko konpromisoa lortzea, osotasun, objektibotasun, kontuak emate eta zintzotasun balioak sustatuz.

apropiada protekzio de los intereses financieros de la Unio en la ejecucion de actuaciones financiadas o a financiar por el MRR “Referencia medidas de prevencio, deteccion y correccion del fraude, corrupcion y conflicto de intereses” (Anexo III.C de la Orden HFP/1030/2021, de 29 de septiembre).

II-B-4- Plan de medidas: estructura y establecimiento de las medidas antifraude

Tras la evaluacio inicial del riesgo de fraude, se presentan medidas adecuadas, proporcionadas y estructuradas en torno a las cuatro areas clave del ciclo de lucha contra el fraude: Prevencio, deteccion, correccion y persecucion, para evitar o minimizar los riesgos de fraude identificados.

II-B-4-a) Medidas de prevencio

Con el objetivo de establecer y garantizar el cumplimiento de unos estandares de conducta por parte de todas las empleadas y empleados que sean acordes con la dimension publica de la organizacion, a fin de promover la ejemplaridad a traves de la integridad, salvaguardar la imagen de la institucion, reforzar su eficiencia y garantizar que la confianza de la ciudadania en las instituciones no sufra menoscabo alguno, para lo que son necesarias las siguientes medidas:

Para luchar contra el fraude es basico disuadir a los defraudadores y conseguir el maximo compromiso posible del personal a traves del fomento de los valores de integridad, objetividad, rendicion de cuentas y honradez.



Eremu horretan, BGPk *Enplegatu publikoen jokabide kodea* betetzea sustatu eta mantenduko du.

Horretarako, ezinbestekoa da langile orok araudi aplikagarrian ezarritako betebeharrak jakitea.

Langileak araudian aurreikusitako bateraezintasun araubidea aplikatzearen mende egongo dira.

Enplegatu publikoak abstenitu egingo dira BEM Berreskurapen Funtsekin kudeatutako gaietan, interes pertsonala badaukate, baita haien postu publikoarekiko interes gatazkak eragiteko arriskua daukan jarduera pribatu edo interes ororen kasuan ere, eta ez du inolako mesede traturik edo justifikatu gabeko abantaila edo pribilegiarik ekarriko duen inolako egoerarik onartuko, pertsona fisiko edo entitate pribatuen partetik.

Horrez gain, ahalegina egingo da adjudikazio irizpideak baloratu behar dituzten (horren balorazioa balio-judizio baten mende badago) adituen batzordeak eta kontratazio mahaiak eratzean erabateko objektibotasuna lortzeko.

Bestalde, gardentasuna bultzatuko da kudeaketa zerbitzuek egindako jarduketetan, kontratuen publizitatean, hitzarmenetan eta bestelakoetan.

Bidenabar, behar bezala kontuak emango dira, bat etorritik horretarako ezarritako aurrekontu eta kontabilitate araudiekin.

Horrez gain, esparru horretan prestakuntza jarduerak sustatuko dira, oso erabilgarriak direlako iruzurra antzeman eta saihesteko; hierarkiaren maila guztietara bideratuko dira,

En ese ámbito CTB mantendrá y fomentará el cumplimiento de un *Código de conducta de los empleados públicos*.

Para ello es preciso que de todo el personal conozca las obligaciones que se establecen en la normativa de aplicación.

El personal estará sujeto a la aplicación del régimen de incompatibilidades previsto en la normativa.

Los empleados públicos se abstendrán en aquellos asuntos gestionados con los Fondos de Recuperación MRR en los que tengan un interés personal, así como de toda actividad privada o interés que pueda suponer un riesgo de plantear conflictos de intereses con su puesto público y no aceptarán ningún trato de favor o situación que implique privilegio o ventaja injustificada, por parte de personas físicas o entidades privadas.

Además, se intentará que en la formación de las Mesas de contratación y de los Comités de expertos que hayan de valorar criterios de adjudicación, cuya valoración dependa de un juicio de valor, se busque la mayor objetividad posible.

Por otra parte, se impulsará la transparencia de las actuaciones realizadas por parte de los servicios gestores, publicidad de los contratos, convenios, etc.

Igualmente, se producirá la debida rendición de cuentas, conforme a la normativa presupuestaria y contable establecida al efecto.

Asimismo, se impulsarán las actividades de formación en este ámbito, porque son de gran utilidad a la hora de prevenir y detectar el fraude, que deberán dirigirse a todos los



eta ez dira soilik enpleguak inplikatu, baita erakundeko kargudun publiko eta agintariak ere.

Jarduketa horiek aski hedatu dira ahal bezain parte hartzerik handiena lortzeko, bereziki Europako funts horiek kudeatzen zuzenean zein zeharka parte hartzen duten langileei dagokienez.

Kultura hau babestuko duen beste aurreikuspen bat BGPko Kargudun eta Agintarien Gobernu Onaren Kodea betetzea izango da.

BGPko agintari eta kargudunek gobernu eta jokabide onaren printzipioak zainduko dituzte haien funtzioak betetzean eta giza baliabideak, baliabide ekonomikoak eta materialak kudeatzean iraunkortasun eta efizientzia printzipioak jarraituko dituzte.

BGPko kargudun eta agintariak araudian aurreikusitako bateraezintasun araubidea aplikatzearen mende egongo dira.

BGPko Kontseilu Nagusiko kideei, agintariei eta goi kargudunei aplikagarriak izango zaizkie gardentasun printzipioak, gobernu onaren printzipioak eta informazio publiko sarbidea izateko printzipioak.

Aipatutako kodeak BGPren Gardentasun Atarian argitaratuko dira. Enplegu Publikoaren Jokabide Kodea, gainera, langile publikoaren atarian ere argitaratuko da, oro har ezagutzera emateko; lan ingurunean ere hedatuko dira.

Bi kodeak funtsen onuradunei, kontratistei eta azpikontratistei jakinaraziko zaizkie, baita, hala badagokio, hitzarmenak eta bestelakoak ere, Partzuego honekin

niveles jerárquicos, implicando, no solo a los empleados, sino también a las autoridades y cargos públicos de la organización.

A estas actuaciones se les dará suficiente difusión para lograr la máxima participación, en especial la del personal que, directa o indirectamente, participe en la gestión de estos fondos europeos.

Otra previsión que apoya esta cultura es el cumplimiento del *Código de buen gobierno de las autoridades y cargos de CTB*.

Las autoridades y cargos del CTB atenderán los principios de buen gobierno y de conducta en el ejercicio de sus funciones y gestionarán los recursos humanos, económicos y materiales siguiendo los principios de eficiencia y sostenibilidad.

Las autoridades y cargos de CTB estarán sujetos a la aplicación del régimen de incompatibilidades previsto en la normativa.

A los miembros de Consejo General de CTB, autoridades y altos cargos les resultan de aplicación los principios de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

Los códigos referidos, se publicarán en el Portal de Transparencia de CTB.

El *Código de conducta de los empleados públicos*, además, se publicará en el portal del personal público, para su general conocimiento y serán objeto de difusión en el entorno de trabajo.

Ambos códigos se darán a conocer a las personas beneficiarias de los fondos, contratistas y subcontratistas, en su caso, convenios, etc. o que interactúen con este



elkarrekintzan ari direnak BEM Berreskuratze Funtzen esparruetan. Arlo horretan nahitaezkoa izango da kasuan kasuko konpromiso adierazpena sinatzea, BEEPeko jarduketak garatzeari dagokionez, irailaren 29ko HFP/1030/2021 Aginduan gehitutakoa, plan honen II. eranskinean jasotako ereduarekin bat etorritz. Betebehar hori kontratazio lizitazioetan, hitzarmenetan eta bestelakoetan gehituko da.

Kontratazio mahaian osaera jakinaraziko da, baita adituen batzordeen osaera ere, hala badagokio, kontratazio plataformaren bitartez eta, hori, aldi berean, BGPrek Gardentasun Atarian agertuko da.

BEEPen jarduketak garatzeari dagokionez, kontrolatzeko modu gisa, funtzioak eta erantzukizunak argi eta modu berezian banatuko dira kudeaketa, kontabilizazio eta ordainketa jarduketetan, banaketa modu argian nabarmenduz.

Oro har, eta bat etorritz arau juridiko aplikagarriekin, administrazio prozedurak kudeatzeko ardura gaiaren arabera zerbitzu eskudunari dagokio; barne kontrola, finantzarioa eta kontabilitatekoa Kontu Hartzailletza Nagusiari; eta ordainketa guztiak agintzea BGPrek Diruzaintzari.

Hala, barne kontrolean bi maila ezarri dira:

- Barne kontrolaren lehen maila gaiaren arabera kudeaketa zerbitzu eskudunari dagokio.

- Bigarren maila, oro har, Kontu hartzailletza Nagusiari dagokio, BGPrek jardun ekonomiko eta finantzarioaren organo fiskalizatzailea den aldetik; bere funtzioak

Consortio en los ámbitos propios de los Fondos de Recuperación MRR. En este ámbito, es obligatorio que firmen la correspondiente declaración de compromiso en relación con la ejecución de actuaciones del PRTR que se incorpora, en la Orden HFP/1030/2021, de 29 de septiembre, de acuerdo con modelo incluido el Anexo II de este Plan Esta obligación se incorporará a las diferentes licitaciones de contratación, correspondientes convenios, etc.

Se dará publicidad a la composición de las mesas de contratación, así como de las comisiones de expertos, en su caso, a través de la Plataforma de contratación que, a su vez, se muestran en el Portal de Transparencia de CTB.

En relación con la ejecución de actuaciones del PRTR, como forma de control, se producirá un reparto claro y segregado de funciones y responsabilidades en las actuaciones de gestión, contabilización y pago evidenciándose esa separación de forma visible.

Con carácter general, y de acuerdo con las normas jurídicas de aplicación, corresponde la gestión de los procedimientos administrativos al Servicio competente por razón de la materia; el control interno, financiero y contable a la Intervención General; y la ordenación de todos los pagos a la Tesorería de CTB.

De esa forma, se establecen dos niveles de control interno:

- El primer nivel de control interno corresponde al Servicio gestor competente por razón de la materia.

- El segundo nivel corresponde, con carácter general a la Intervención General como órgano fiscalizador de la actividad económica



erabateko autonomiaz eta independentziaz betetzen ditu fiskalizaziopean dauden organoekiko, arau legal eta arautzaile aplikagarrietan aurreikusitako prozedurak jarraituz.

Bidenabar, kanpo kontrola ere egin daiteke, Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren bidez, 1988ko otsailaren 5eko Legearen bitartez sortu zena.

II-B-4- b) Detekzio neurriak

Prebentzio neurriak osatu egin behar dira prebentzio lanetik ihes egin duten iruzurrezko jokabideak garaiz antzemateko sistemekin. Hala, iruzurraren aurka erabat babestuko gara. Horretarako, iruzurraren aurkako estrategia on batek iruzurra detektatzeko neurriak diseinatu eta garatzea jaso behar du.

Iruzurra detektatzea errazteko zenbait tresna hartu behar dira kontuan, esaterako datu baseak erabiltzea, iruzur adierazleak edo alerta seinaleak definitzea (bandera gorriak), eta mekanismo argi eta egokiak ezartzea antzeman dituen horrek balizko iruzur susmagarrien berri eman dezan.

BEM Berreskurapen Funtsen esparru propioetan baliatutako dokumentazio oro egiaztatu egin beharko litzateke kanpo informazioaren batekin; esparru honetan garrantzitsua da erakundetik kanpoko pertsonak eman dezaketen informazioarekin erkatzea, interes gatazka sortu duen egoerarekin harremanik ez daukaten pertsonak, hain zuzen ere.

y financiera de CTB que ejerce sus funciones con plena autonomía e independencia de los órganos sometidos a su fiscalización, con sujeción a los procedimientos previstos en las normas legales y reglamentarias de aplicación.

Se puede realizar, asimismo, un control externo a través del Tribunal Vasco de Cuentas Públicas creado mediante Ley el 5 de febrero de 1988.

II-B-4-b) Medidas de detección

Las medidas de prevención deben completarse con sistemas para detectar a tiempo los comportamientos fraudulentos que escapen a la prevención. De esta forma se proporciona una protección completa contra el fraude. Por ello, una buena estrategia contra el fraude debe es diseñar y ejecutar medidas de detección del fraude.

Para facilitar la detección del fraude se deben tener en cuenta varias herramientas como el uso de bases de datos, la definición de indicadores de fraude o señales de alerta (banderas rojas) así como el establecimiento de mecanismos adecuados y claros para informar de las posibles sospechas del fraude por quienes lo hayan detectado.

Toda la documentación que se emplee en los ámbitos propios de los Fondos de Recuperación MRR debería ser verificada con alguna información externa, en este ámbito es importante su contraste con la información que puedan proporcionar personas ajenas a la organización y que no tengan relación con la situación que ha generado el conflicto de intereses.



Interes gatazken arrisku altukotzat jotako egoeretan egiaztapen lana egingo da (alertak edo bandera gorriak deitutakoak), barne arrisku analisietan oinarrituz.

Horretarako beharrezkoa da bermatzea kontrol prozedurak iruzur arriskuaren puntu nagusietan zentratuko direla, eta, horretarako, iruzur adierazleak edo alerta seinaleak definitu behar dira, balizko iruzurraren zantzu, pista edo alarma zeinu gisa balio dutenak.

Alerta bat egoteak ez du nahitaez adieraziko iruzurra egon denik; aitzitik, jarduera eremu jakin batek arreta gehigarria behar duela adieraziko du, iruzur potentziala berretsi edo baztertzeko.

Bidenabar, ausazko egiaztapen kontrolak egingo dira eskura dauden datu baseekin (barne kudeaketarako tresnak, kontratazio plataforma, kontratatzailearen profila, Lizitatzzaileen eta Sektore Publikoan Sailkatutako Enpresen Erregistro Ofiziala), edo datuen prospekzioarako beste edozein tresnarekin (*data mining*), posible den neurrian eta, betiere, proportzionaltasunaren printzipioarekin bat etorriz.

Esparru honetan Europako Batzordeak garatutako *Arachne* tresna informatiko integratua aipatu behar da, datuak atera eta aberasteko tresna, alegia. Kudeaketa agintariei laguntzea du helburu, egitura funtsen esparruan egiten diren administrazio kontroletan eta kudeaketa kontroletan.

Se realizarán comprobaciones a realizar sobre aquellas situaciones (las denominadas alertas o banderas rojas) que se consideren de un alto riesgo de conflicto de intereses, basadas en los análisis de riesgos internos.

Para ello es preciso asegurar que los procedimientos de control se centren sobre los puntos principales de riesgo de fraude y, para ello, es necesario definir indicadores de fraude o señales de alerta que sirven como signos de alarma, pistas o indicios de posible fraude.

La existencia de una alerta no implica necesariamente la existencia de fraude, pero si indica que una determinada área de actividad necesita atención extra para descartar o confirmar un fraude potencial.

Asimismo, se efectuarán controles aleatorios de verificación con las bases de datos disponibles (herramientas de gestión internas, la Plataforma de contratación, el perfil de contratante, el Registro oficial de licitadores y empresas clasificadas del sector público (ROLECE), o cualquier otra herramienta de prospección de datos (*data mining*) en la medida de las posibilidades que se tenga y siempre con arreglo al principio de proporcionalidad.

Es reseñable en este ámbito la herramienta informática integrada que ha desarrollado la Comisión Europea *Arachne*, que está destinada a la extracción y al enriquecimiento de datos. Su función consiste en ayudar a las autoridades de gestión en los controles administrativos y de gestión que se llevan a cabo en el ámbito de los Fondos Estructurales.



Plan honen III. eranskinean gehien erabilitako bandera gorri edo balizko iruzurren alerten adierazleen zerrenda jaso da, potentzialki iruzurra ekar dezaketen praktiken tipologiaren arabera sailkatuta, eredu edo jokabide susmagarriak antzemateko, bereziki arrisku jokabide edo eredu berberean bat egiten duten zenbait adierazleren kasuan.

Balizko iruzur susmoen berri emateko mekanismoa ezarriko da. Salaketa kanalak izango dira; hala, edonork antzeman ahal izan dituen ustezko irregularitasunak eta iruzur susmoak jakinarazteko komunikazio bideak dira.

Balizko iruzur bat, susmo argi bat edo ustezko irregularitasunak antzematearen inguruko balizko salaketak jasotze aldera, mekanismoa izan daiteke kanal propio bat, Iruzuraren aurkako Koordinazio Zerbitzu Nazionala edo Iruzuraren aurka Borrokatzeko Europako Bulegoa (gaztelaniaz OLAF), Europar Batasuneko interes finantzarioei kalte egiten dioten iruzur edo ustelkeria susmoak direnean.

Kanal propio gisa partzuergoa@cotrabi.eus posta elektronikoa prestatu da BGPrek Kudeaketa Zuzendaritzak. Organo horrek, lehenbailehen, salaketa jarduketak egitean inplikaturako sailari jakinaraziko dio; horrek, BGPrek Idazkaritza eta Kontu hartzailearen bidez, aztertu egingo du eta pertsona salatzaileari jakinaraziko dio salaketa kontuan hartu den, pertsona salatzailearen konfidentzialtasuna eta bere datu pertsonalak babestea errespetatuz.

Egindako kudeaketen emaitzak jakinarazi egingo zaizkio salatzaileari, eta BGPrek langileak izanez gero, ez dute inolako

Se contienen en el Anexo III de este plan una relación de los indicadores de alertas de posible fraude o banderas rojas más empleadas, clasificadas por tipología de prácticas potencialmente fraudulentas, con el fin de detectar patrones o comportamientos sospechosos, especialmente en aquellos casos en los que varios indicadores confluyen sobre un mismo patrón o conducta de riesgo.

Se establecerá un mecanismo para informar de las posibles sospechas de fraude. Se trata de los canales de denuncia que son medios a través de los que cualquier persona podrá notificar las sospechas de fraude y las presuntas irregularidades que, a ese respecto, pueda haber detectado.

Al objeto de atender posibles denuncias relativas a la detección de un posible fraude, su sospecha fundada o las presuntas irregularidades el mecanismo puede ser un canal propio, el Servicio Nacional de Coordinación Antifraude o la Oficina Europea de Lucha contra el Fraude (OLAF) para sospechas de fraude o corrupción que afecten a los intereses financieros de la Unión Europea.

Como canal propio se habilita la dirección de correo electrónico partzuergoa@cotrabi.eus en la Gerencia de CTB. Este órgano, en el plazo más breve posible, notificará la denuncia al departamento implicado en la realización de las actuaciones, que, a través de la Secretaría e Intervención de CTB estudiará e informará a la persona denunciante si la denuncia ha sido tenida en cuenta respetando la confidencialidad y la protección de sus datos personales.

Al denunciante le serán comunicados los resultados de las gestiones realizadas y, en el caso de que se trate de empleados de CTB,



errepresaliarik jasoko eta ezingo dira zigortu.

Kanal propio horri esker, salaketa ahoz, telefonoz edo ahots mezularitzako beste sistema batzuen bidez egin ahalko da, edo aurrez aurreko bileretan, salatzailak eskatuta.

Iruzurraren aurkako Koordinazio Zerbitzu Nazionalera sartzeko zerbitzuak berak horretarako prestatutako kanala erabil daiteke.

Nabarmendu behar da Europar Batasunaren interes finantzarioei kalte egingo dioten iruzur edo ustelkeria susmoak edonork jakinarazi ahal dizkiola Iruzurraren aurka Borrokatzeko Europako Bulegoari (OLAF).

Hala ere, kanal horiek erabiltzeko aukera BEM Berreskurapen Funtsen esparruekin lotura daukaten kasuan kasuko kontratazio lizitazioetan, sinatu beharreko hitzarmenetan eta bestelakoetan jasoko da.

II-B-4- c) Zuzentzeko neurriak

Balizko iruzurra edo oinarriaren susmoa antzematen den kasuetan aplikatu beharreko zuzenketa prozedura HFP/1030/2021 Aginduen 6.6 artikuluan aurreikusi zen.

Esparru horretan, iruzur susmo baten berri izanez gero, edo aurreko atalean deskribatutako kanal propioaren bidez informazioaren bat aurkeztuz gero, beharrezko informazio oro eta eskura dauden ebidentziak bilduko dira, ondoren kasuaren azterketa juridiko eta ekonomikoa egitea errazte aldera eta kasuan kasuko organora bidaltze aldera (Iruzurraren aurkako Koordinazio Zerbitzu Nazionala, Iruzurraren

no podrán sufrir represalia alguna ni ser sancionados.

Este canal propio permitirá la denuncia verbal, telefónica o mediante otros sistemas de mensajería de voz, o por medio de reuniones presenciales a solicitud del denunciante.

Para acceder al Servicio Nacional de Coordinación Antifraude se puede utilizar el canal habilitado al efecto por el citado Servicio.

Debe señalarse que cualquier persona puede informar a la Oficina Europea de Lucha contra el Fraude (OLAF) de sospechas de fraude o corrupción que afecten a los intereses financieros de la Unión Europea.

No obstante, la posibilidad de utilización de estos canales se incluirá en las correspondientes licitaciones de contratación, convenios a suscribir, etc. que tengan relación con los ámbitos propios de los Fondos de Recuperación MRR.

II-B-4-c) Medidas de corrección

El artículo 6.6 de la Orden HFP/1030/2021 prevé el procedimiento correctivo a aplicar en el supuesto de que se detecte un posible fraude o su sospecha fundada.

En este ámbito, cuando se tenga conocimiento de una sospecha de fraude o sea presentada alguna información a través del canal propio descrito en el apartado anterior, se recabará toda la información necesaria y evidencias de las que se disponga con el objetivo de facilitar el posterior análisis jurídico y económico del caso y su remisión al órgano correspondiente (Servicio Nacional de Coordinación Antifraude, Oficina Europea



aurka Borrokatzeko Europako Bulegoa, etab.).

Aurretik aipatutako alerta seinale (bandera gorriak) edo iruzur adierazleren bat edo batzuk agertzea iruzurra dagoela ebazteko irizpide argi gisa joko da.

Balizko iruzurren bat edo oinarridun susmoa antzemanaz gero, organo/zerbitzu eskudunak antzemandako kasuan kasuko prozedura berehala etengo da, eta, lehenbailehen, BGPren Idazkaritza Nagusiak koordinatutako lantalde/batzordea eratuko da; aipatutako lantalde edo batzorde hori osatuko dute Kontu hartzaileak, administrazio kudeaketaren arloko zerbitzuburu eskudunaren titularrak eta Kudeaketako Zuzendaritzak, ebaluatzeko eta egokitzea jotako neurriak helarazteko.

Iruzurraren eraginaren ebaluazioak ekarriko du kaltea pairatu ahal izan duten proiektu, lan, jarduketak eta bestelakoak berrikustea, kalifikazioa egin behar du (sistemiko edo puntual gisa) eta, hala badagokio, gorabehera identifikatu den jarduketak bertan behera uzteko eskatzea.

Iruzur sistemikotzat joko da iruzurra behin baino gehiagotan eta pareko prozeduretan egin ahal izan dela pentsatzeko zantzuak aurkitzen direnean. Iruzur puntualtzat joko da gertaera isolatua dela ikusten denean, beste batzuetan errepikatu ez dena.

Inguruabarrak ahal bezain pronto jakinaraziko zaizkie agintari arduradunei eta jarduketak egiten inplikaturako erakundeei, ahal bezain azkar zuzen ditzaten.

de Lucha contra el Fraude...).

Si apareciera alguno o varios de los indicadores de fraude o señales de alerta (banderas rojas) señalados anteriormente, se considerará como un criterio notorio para determinar la existencia de fraude.

La detección de algún posible fraude, o su sospecha fundada, conllevará la inmediata suspensión del procedimiento concreto en el que detecte por el órgano/servicio competente y, a la mayor brevedad posible, la constitución de un comité/grupo de trabajo coordinado por la la Secretaria General de CTB y formado por la Intervención, la persona titular de la jefatura de servicio competente en materia de su gestión administrativa y la Dirección Gerencia para su evaluación y traslado de aquellas medidas que se consideren.

La evaluación de la incidencia del fraude supondrá revisar aquellos proyectos, trabajos, actuaciones, etc. que hayan podido verse afectados, realizar su calificación (como sistémico o puntual) e instar, en su caso, la retirada de las actuaciones en los que se haya identificado la incidencia.

Se considerará fraude sistémico cuando se encuentren evidencias de que el fraude ha podido ser realizado de manera recurrente y en procedimientos similares. Se considerará fraude puntual cuando se observe que se trata de un hecho aislado, que no se ha repetido en otras ocasiones.

La notificación de las circunstancias producidas se realizará en el más breve plazo posible a las autoridades responsables y a los organismos implicados en la realización de las actuaciones para que realicen su



Komunikazio horretan adieraziko da antzemandako gorabehera identifikatu den espedienteak Batasuneko finantzaketa galtzea ekar dezakeela.

Horrez gain, beste balizko unitate betearazle batzuei ere jakinaraziko zaie, beharrezko neurriak har ditzaten antzemandako ahultasuna saihestu ahal izateko, aurkitutako gorabeherak errepikatu ez daitezen.

II-B-4- d) Pertsegitzeko neurriak

Iruzurren kasu potentzialak edo baieztatuak jarraitzeko fasean oso garrantzitsua da gertatutakoa agintari eskudunei jakinaraztea, kasu potentzialen aurrean ekintza legalak hasia eta iruzur potentzialaren analisiari buruzko dokumentazioa gordetzea.

Horren haritik, ahal bezain pronto, inplikaturako sailak gertatutakoa eta hartutako neurriak agintari eskudunari jakinarazi beharko dio; agintari horrek egokitutako jotako informazio osagarria eskatu ahal du, kontrol agintari eskudunari komunikatu eta jarraipena egite aldera.

Esparru horretan agintari eskuduna Iruzuraren aurkako Koordinazio Zerbitzu Nazionala da (IKZN), Europar Batasunaren interes finantzarioak babestera bideratutako iruzurren aurkako ekintzak koordinatzeko organo eskudun modura, lankidetzan arituz Iruzuraren aurka Borrokatzeko Europako Bulegoarekin (gaztelaniaz OLAF), aurreko 5-b) atalean aipaturako kanalen bitartez;

subsanação a la mayor brevedad posible.

Esta comunicación incluirá la indicación de que puede conllevar la pérdida de la financiación comunitaria de aquel expediente en el que se haya identificado la incidencia detectada.

Además, se comunicará a otras posibles unidades ejecutoras para que adopten las medidas necesarias que permitan evitar la debilidad detectada, para que las incidencias encontradas no vuelvan a repetirse.

II-B-4-d) Medidas de persecución

En la fase del seguimiento de los potenciales o confirmados casos de fraude es muy importante reportar a las autoridades competentes lo sucedido, iniciar las acciones legales a realizar ante los potenciales casos que se pudieran haber producido así como de conservar la documentación relativa al análisis del potencial fraude.

En tal sentido, a la mayor brevedad posible, el departamento implicado, deberá comunicar los hechos producidos y las medidas adoptadas a la Autoridad Responsable, la cual podrá solicitar la información adicional que considere oportuna de cara su seguimiento y comunicación a la Autoridad de Control competente.

En este ámbito es autoridad competentes el Servicio Nacional de Coordinación Antifraude (SNCA) como órgano encargado de coordinar las acciones encaminadas a proteger los intereses financieros de la Unión Europea contra el fraude, en colaboración con la Oficina Europea de Lucha contra el fraude (OLAF) a través de los canales referidos anteriormente en el apartado 5-b), sin



nolanahi ere, gertatutakoa Fiskaltzaren edo epaitegi eta auzitegi eskudunen aurrean ere salatu ahalko da.

Informatutako agintari eskudunen baten erantzuna jasoz gero, horietan bildutako jarraibideak, neurriak edo gomendioak kontuan hartuko dira.

Horrez gain, informazio prozedura erreserbatua ere izapidetuko da; kasuan kasuko gertaera sakon aztertzea ekarriko du horrek, eta hartu beharreko jarduketa, proba eta ebazpen oro bertan dokumentatu beharko dira.

Informazio erreserbatuaren prozesua bukatu ondoren, hala ebazten den kasuetan ustezko arau hauslearen aurkako diziplina espedienteak hasiko da; organo eskudunek izapidetuko dute, diziplina araubidearen arloko araudiarekin bat etorritik.

Horrez gain, hala dagokionean, modu bidegabean eskuratutako funtsak berreskuratzea izapidetuko da, edo ustelkeria edo iruzur potentzialari lotutakoak; sail kudeatzaileak kasuan kasuko dirua itzultzeko argi eskatu beharko du.

Aurreko atalekin bat etorritik bideratu daitezkeen analisi, jakinarazpen eta salaketan emaitza gisa, iruzurraren kasu potentzial edo baieztatuaren jarraipena egingo da, funtsak berreskuratzea lortzeko, bideratutako ikerketak kontrolatuz.

perjuicio de realizar la correspondiente denuncia de los hechos ante el Ministerio Fiscal o los Juzgados y Tribunales competentes.

En caso de recibir respuesta de alguno de las autoridades competentes informadas, se tomarán en consideración las pautas, medidas o recomendaciones aportadas por los mismos.

Además, se tramitará un procedimiento de información reservada, que implicará un análisis exhaustivo del caso en cuestión, en el que deberán documentarse todas las actuaciones, pruebas y resoluciones a adoptar.

Tras la finalización del proceso de información reservada, en aquellos casos en los que se determine, se incoará un expediente disciplinario al presunto infractor, que será tramitado por los órganos competentes conforme a la normativa en materia de régimen disciplinario.

Además, cuando proceda, se tramitará la recuperación de fondos que han sido objeto de apropiación indebida, o que hayan sido vinculados con un potencial fraude o corrupción debiendo requerir de forma solícita por el departamento gestor el reintegro del dinero correspondiente.

Como resultado de los análisis, notificaciones y denuncias que se puedan llevar a cabo de acuerdo con los apartados precedentes, se realizará estricto seguimiento del caso potencial o confirmado de fraude para lograr la recuperación de los fondos mediante el control de las investigaciones que se encuentren en curso.



II-B-5- Interes gatazkei heltzeko prozedura

HFP/1030/2021 Aginduarien 6.4 artikuluekin bat etorritik, organo kudeatzaileen nahitaezko jarduketara gisa konfiguratu da interes gatazkei heltzeko prozedura izatea.

BGPren agintari eta kargudunak nahitaez abstenitu beharko dira interes gatazkak ekar ditzaketan kasuetan eta, nolabait ere, zenbait gaitan, gai horiek lantzean parte hartu duten edo interesa duten enpresa edo sozietateen zuzendaritza, aholkularitza edo administrazioan parte hartu badu haiekakoren batek, haien ezkontideak edo harreman antzekoa duen bizikide horrek, edo laugarren odolkidetasunera arteko edo bigarren afinitate gradura arteko senideek, eta kargu publikoaz jabetu aurreko bi urteetan.

Interes gatazken prebentzio fasea kudeatze aldera, langile guztiei jakinaraziko zaie interes gatazka zertan datzan eta nola saihestu daitekeen, baita araudi aplikagarria ere.

Ondorio horietarako, agintari eta goi kargudunei jakinarazi ahalko zaie zein gai edo arlotan abstenitu behar diren, eta nahi beste kontsulta aurkeztu ahalko dituzte.

Horrez gain, arlo horretan, besteak beste, kontuan hartu behar da urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 53. artikulua, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena, printzipio etikoei buruzkoa, urriaren 1eko 40/2015 Legearen

II-B-5- Procedimiento para abordar los Conflictos de Intereses

De acuerdo con el artículo 6.4 de la Orden HFP/1030/2021, se configura como actuaciones obligatorias para los órganos gestores disponer de un procedimiento para abordar conflictos de intereses.

Las autoridades y cargos del CTB están obligados a abstenerse en los asuntos en los que pudieran incurrir en conflicto de intereses y, en todo caso, en aquellos asuntos en cuyo despacho hubieran intervenido o que interesen a empresas o sociedades en cuya dirección, asesoramiento o administración hubieran tenido alguna parte ellos, su cónyuge o persona con quien conviva en análoga relación de afectividad, o parientes dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo grado de afinidad y, en los dos años anteriores a su toma de posesión como cargo público.

A efectos de gestionar la fase de prevención del conflicto de intereses se dará a conocer a todo el personal en qué consiste el conflicto de intereses y cómo es posible evitarlo, así como la normativa que resulta de aplicación.

A esos efectos, las autoridades y altos cargos podrán ser informados de los asuntos o materias sobre las que deberán abstenerse y podrán formular cuantas consultas estimen necesarias.

También en este ámbito, entre otras, se deben considerar el artículo 53 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público relativo a los Principios éticos, el art. 23, de la Ley 40/2015, de 1



23. artikulua, Sektore Publikoko Araubide Juridikoarena, enplegatu publikoak abstenitzeari buruzkoa; eta abenduaren 9ko 19/2013 Legea, gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzkoa.

HFP/1030/2021 Aginduaren 6.5 i) artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik, nahitaezkoztat ezartzen da BEEPa betearazteko prozeduretan parte hartzen dutenak Interes Gatazkarik Ezaren Adierazpena (IGEA) sinatzea, edozein interes gatazka potentzial egotea hierarkikoki goragoko arduradunari jakinaraztea eta horrek, hala badagokio, kasuan kasuko erabakia hartzea.

BEM Berreskurapen Funtsekin kudeatutako gaiak kudeatzen esku hartu duten pertsonen bete beharko dute IGEA, esaterako kontratazio organo bakoitzeko arduradunek, lanen zuzendariak, lizitazio agiriak idazten dituztenak, aurkeztutako proposamenak edo eskaintzak aztertuko dituzten langile teknikariek, baita adituen batzordeetako eta kontratazio mahaietako kideek ere.

Kide anitzeko organoen kasuan, IGEA bilera bakoitzaren hasieran egin daiteke, bertan esku hartzen duten guztiek sinatuz eta horretarako egingo diren aktetan hala jasoz.

Interes gatazkarik ezaren adierazpena plan honen I. Eranskinean atxikitako ereduarekin bat etorritik egingo da.

Interes gatazka bat ekar dezakeen egoera batean inplikaturiko pertsonen idatziz emango diote horren berri hierarkian goragoko arduradunari; horrek beharrezko

de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, relativo a la Abstención de los empleados públicos; y la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno...

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 6.5 i) de la Orden HFP/1030/2021, se establece como obligatorio la suscripción de una Declaración de Ausencia de Conflicto de Intereses (DACI) por quienes participen en los procedimientos de ejecución del PRTR, la comunicación al superior jerárquico de la existencia de cualquier potencial conflicto de intereses y la adopción por este de la decisión que, en cada caso, corresponda.

La DACI deberá ser cumplimentada por las personas que intervienen en la gestión de aquellos asuntos gestionados con los Fondos de Recuperación MRR, tales como los responsables de cada órgano de contratación, directores de los trabajos, las personas que redacten los documentos de licitación, las personas técnicas que valoren las ofertas, o propuestas presentadas, así como los miembros de las mesas de contratación y comisiones de expertos.

En caso de órganos colegiados, la DACI se puede realizar al inicio de cada reunión por todos los intervinientes en la misma y reflejándose en las actas que a tal efecto se realicen.

La declaración de ausencia de conflictos de intereses se realizará conforme al modelo que se adjunta en el Anexo I de este plan.

Las personas afectadas por una situación que pudiera implicar la existencia de un conflicto de interés comunicarán por escrito tal circunstancia al superior jerárquico, quien



ikerketak eta kontrolak egingo ditu egoera argitzeko, eta gatazka existitzen dela ulertuz gero, idatziz baieztatuko du.

Kasu horretan administrazio eta, hala badagokio, diziplina zehapeneko neurriak hartu ahalko dira ustezko arau-hauslea den langilearen kontra, interes gatazkaren jarduketan inplikaturik egon dena, komunikatzeko betebeharra bete ez duena; bereziki, urriaren 1eko 40/2015 Legearen 24. artikulua aplikatuko zaio, Sektore Publikoko Araubide Juridikoarena. Horrez gain, gai horretako jardun oro eten egingo da; nolatan ere, interes gatazkak erasandako jarduketa baliogabetzat jo ahalko da, eta gertatutakoa Fiskaltzari jakinarazi ahalko zaio, horrek beharrezkotzat jotako neurriak aplikatzeko aukera izan dezan.

II-B-6- Publizitatea, betetzea eta ondorioak

Plan hau BGPren Gardentasun Atarian argitaratuko da eta horren berri emango da egindako kontratazio, jarduketa eta bestelakoetan.

Plan hau Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Plana betearazten garatutako BGPren proiektu guztietan izango da aplikagarria, edozein dela ere proiektuen hasierako data, eta aipatutako plan horren indarraldian zehar.

Plan hau ebaluatu ahal izango da, planaren betetze mailari eta proposatutako neurrien egokitzapen mailari dagokienez, komenigarritzat joko diren aldaketak txertatzeko.

procederá a llevar a cabo los controles e investigaciones necesarios para aclarar la situación y, en caso de que considere que existe tal conflicto, lo confirmará, por escrito.

En ese caso, se podrán adoptar las medidas administrativas y, en su caso, las sanciones disciplinarias que procedan contra la persona empleada presunta infractora en la actuación de conflicto de intereses que no ha cumplido con su obligación de comunicación; en particular se aplicará el artículo 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Además, se cesará toda la actividad en el asunto, sin perjuicio de que proceda declarar nula la actuación afectada por el conflicto de intereses y se comuniquen los hechos al Ministerio Fiscal a los efectos de que éste pueda adoptar las medidas que considere pertinentes.

II-B-6- Publicidad, cumplimiento y efectos

Este Plan será objeto de publicación en el Portal de Transparencia de CTB y se dará cuenta de él en todas las actuaciones, contrataciones, etc. que se realicen

Este Plan resultará de aplicación a todos los proyectos que CTB, con independencia de su fecha de inicio, desarrolle en ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y durante la vigencia de este último.

Este plan podrá ser objeto de evaluación en relación a su grado de cumplimiento y adecuación de las medidas propuestas para introducir las modificaciones que se consideren aconsejables.



Bidenabar, HFP/1030/2021 Aginduaren 6-5 c) artikularekin bat etorriz, bi urterik behin iruzur arriskuaren probabilitate, inpaktu eta arrisku ebaluazioa berrikusiko dira BEEPa betearazteko gako prozesuetan, iruzur arriskuaren arabera eta, nolanahi ere, iruzur kasuren bat antzematen den aldiro edo prozeduretan eta langileen artean aldaketa nabarmenak daudenean.

Jarraipen jarduketak hauek funtsak kudeatzeko zerbitzuak egingo ditu, aintzat hartuz, besteak beste, balizko interes gatazkak sor daitezkeela, auditoretzek egindako lanen emaitzak, antzemandako iruzur kasuak edo iruzurra egiteko arriskurik handiena duten atalei buruzko beste analisi batzuk, bolumen handiko jarduketak direlako, aurrekontua handia delako, eskatzaileak justifikatu beharreko betekizun ugari dituelako, kontrol konplexuak, eta abar.

BGPren Enplegatu Publikoen Jokabide Kodea

Iruzurra saihesteko neurrien artean BGPren Enplegatu Publikoen Jokabide Kodea hedatzea dago; izan ere, funtsezko tresna da iruzur arloko jokabide jarraibideak eta balioak helarazteko, eta gida gisa erabili beharreko eta enplegatu publikoen jarduna arautzen duten printzipioak biltzen ditu.

BGPren langileen eguneroko jardunak islatu behar du bete egiten direla urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuko 52-54 artikuluetan bildutako printzipio etikoak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

Asimismo, de conformidad con el artículo 6-5 c) de la Orden HFP/1030/2021, cada dos años se llevará a cabo una revisión de la evaluación del riesgo, impacto y probabilidad de riesgo de fraude en los procesos clave de la ejecución del PRTR, según el riesgo de fraude y, en todo caso, cuando se detecte algún caso de fraude o haya cambios significativos en los procedimientos o en el personal.

Estas actuaciones de seguimiento serán llevadas a cabo por el servicio gestor de los fondos teniendo en cuenta, entre otros, aspectos como el surgimiento de posibles conflictos de intereses, resultados de trabajos realizados por auditorías, casos de fraude detectados u otros análisis relativos a cuáles son las medidas que son más susceptibles de ser objeto de fraude por tratarse de actuaciones de gran volumen, alto presupuesto, muchos requisitos a justificar por el solicitante, controles complejos, etc.

Código de Conducta de los empleados públicos de CTB

Dentro de las medidas destinadas a prevenir el fraude, se encuentra la divulgación del Código de conducta de las empleadas y empleados públicos de CTB como herramienta fundamental para transmitir los valores y las pautas de conducta en materia de fraude, recogiendo los principios que deben servir de guía y regir la actividad del personal empleado público.

La actividad diaria del personal de CTB debe reflejar el cumplimiento de los principios éticos recogidos en los artículos 52 a 54 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.



5/2015 Legegintzako Errege Dekretuko 52. artikuluan adierazi bezala, langile publikoek arretaz bete beharko dituzte esleitura dituzten zereginak, eta interes

orokorrak zaindu beharko dituzte ordenamendu juridikoa betez; halaber, honako printzipio hauen arabera ere jardun beharko dute: objektibotasuna, osotasuna, neutraltasuna, erantzukizuna, inpartzialtasuna, konfidentzialtasuna, zerbitzu publikoaren aldeko dedikazioa, gardentasuna, eredugarritasuna, austeritatea, irisgarritasuna, eraginkortasuna, zintzotasuna.

5/2015 Legegintzako Errege Dekretuko 53. artikuluan adierazitakoan oinarrituz, enplegatu publikoek ordenamendu juridikoa osatzen duten arauak errespetatuko dituzte; enplegatu publikoen jardunak herritarren interes orokorrak betetzea izango du xede eta inpartzialtasuna eta guztiontzako interesa lortzera doazen jarraibide objektiboak izango ditu oinarri, printzipio horren aurkakoak izan daitezkeen jokabide guztiak erabat alde batera utzita, pertsonalak, familiartekoak, korporaziokoak nahiz bezeroei dagozkienak izan.

Horrez gain, beren jarduna leialtasunaren eta fede onaren printzipioen arabera izango da, bai lanean diharduteneko administrazioarekin, baita nagusi, lankide, menpeko eta herritarrekin ere. Jokabidearen oinarria oinarritzko eskubide eta askatasun publikoen errespetua izango da, eta saihestu egingo ditu era guztietako bereizkeriak.

Enplegatu publikoak abstenitu egingo dira interes pertsonalak tartean dauden gaitan, baita haien postu publikoarekiko interes

Tal como se indica en el artículo 52 del Real Decreto Legislativo 5/2015, los empleados públicos deberán desempeñar con diligencia las tareas que tengan asignadas y velar por los intereses generales con sujeción al ordenamiento jurídico y deberán actuar con arreglo a los principios de objetividad, integridad, neutralidad, responsabilidad, imparcialidad, confidencialidad, dedicación al servicio público, transparencia, ejemplaridad, austeridad, accesibilidad, eficacia, honradez.

En base a lo indicado en el artículo 53 del Real Decreto Legislativo 5/2015, los empleados públicos las normas que integran el ordenamiento jurídico, su actuación perseguirá la satisfacción de los intereses generales de los ciudadanos y se fundamentará en consideraciones objetivas orientadas hacia la imparcialidad y el interés común, al margen de cualquier otro factor que exprese posiciones personales, familiares, corporativas, clientelares o cualesquiera otras que puedan colisionar con este principio.

Además, los empleados públicos ajustarán su actuación a los principios de lealtad y buena fe con la Administración en la que presten sus servicios, y con sus superiores, compañeros, subordinados y con los ciudadanos. Su conducta se basará en el respeto de los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna.

Los empleados públicos se abstendrán en aquellos asuntos en los que tengan un interés personal, así como de toda actividad privada



gatazka ekartzeko arriskua duen jarduera pribatu edo interes orotan ere; ez dute betebeharrak ekonomikorik hartuko, eta ez dute pertsona nahiz erakundeekin parte hartuko finantza-eragiketetan, ondarezko betebeharrak edo negozio juridikoetan horrek lanpostu publikoaren betebeharrakiko interes gatazka sortzeko arriskua ekar dezake.

Halaber, ez dute inolako mesede traturik edo justifikatu gabeko abantaila edo pribilegiarik ekarriko duen inolako egoerarik onartuko, pertsona fisiko edo entitate pribatuaren partetik; eraginkortasun, ekonomia eta efizientzia printzipioen arabera jardungo dute; eta interes orokorraren alde joka dadin eta erakundearen helburuak bete daitezzen zainduko dute.

Enplegatu publikoek ezin dute, tartean bidezko arrazoirik izan gabe, administrazio prozedurak edo tramiteak azkartzeko edo ebazteko eraginik izan; are gutxiago, horrek pribilegioa badakar kargu publikoetako titularren alde edo beren familiarrekiko edo gizarte ingurunearen alde, edo kaltea badakar hirugarren batzuen interesen aurka.

Halaber, langileei dagozkien edo esleituko zaizkien funtzioak zorrotz beteko dituzte eta, hala badagokio, epe barruan ebartziko dituzte haien eskumeneko espediente edo prozedurak, eta dagozkien eskumenak zerbitzu publikoan jarduteko printzipioaren arabera baliatuko dituzte, eta saihestu egingo dituzte, printzipio horren aurkako jokabideez gain, zerbitzu publikoaren jardunean zaindu beharreko neutraltasuna kolokan jar dezaketen jokabide guztiak.

o interés que pueda suponer un riesgo de plantear conflictos de intereses con su puesto público, no contraerán obligaciones económicas ni intervendrán en operaciones financieras, obligaciones patrimoniales o negocios jurídicos con personas o entidades cuando pueda suponer un conflicto de intereses con las obligaciones de su puesto público.

De la misma forma, no aceptarán ningún trato de favor o situación que implique privilegio o ventaja injustificada, por parte de personas físicas o entidades privadas y actuarán de acuerdo con los principios de eficacia, economía y eficiencia, vigilando la consecución del interés general y el cumplimiento de los objetivos de la organización.

Tampoco influirán en la agilización o resolución de trámite o procedimiento administrativo sin justa causa y, en ningún caso, cuando ello comporte un privilegio en beneficio de los titulares de los cargos públicos o su entorno familiar y social inmediato o cuando suponga un menoscabo de los intereses de terceros.

De igual forma, se cumplirán con diligencia las tareas que les correspondan o se les encomienden y, en su caso, resolverán dentro de plazo los procedimientos o expedientes de su competencia y ejercerán sus atribuciones según el principio de dedicación al servicio público absteniéndose no solo de conductas contrarias al mismo, sino también de cualesquiera otras que comprometan la neutralidad en el ejercicio de los servicios públicos.



5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 54. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik, enplegatu publikoek dagozkien betekizunak zorroztasunez beteko dituzte, nagusien agindu eta jarraibide profesionalei men egingo diete, salbu eta ordenamendu juridikoaren aurkako arau hauste argia bada; azken kasu horretan, berehala kasuan kasuko ikuskaritza organoei horren berri emango diete, eta herritarrei ere jakinaraziko zaie herritarrek eskubidez jakin ditzaketen gai eta arloei dagokienez, eta erraztu egingo dute herritarrek haien eskubideak eta betebeharrak betetzea.

Bidenabar, baliabide eta ondasun publikoak austeritatez kudeatu behar dituzte, eta ez dituzte baliabide eta ondasun publiko horiek haien edo gertuko onerako erabiliko; baliabide horiek zaintzeko betebeharra ere izango dute.

Enplegatu publikoek ez dute abantaila egoera dakarren inolako oparirik, mesederik edo zerbitzurik onartuko, gizartean ohituraz eta kortesiaz ohi direnez aparte, betiere, Zigor Kodean ezarritakoari kalte egin gabe.

Lanean agiriak bertan egotea eta jasota uztea bermatuko dute, ondorengo arduradunei eman eta entregatzeko, eta dagokien prestakuntza eta kualifikazioa eguneratuta izango dute.

Horrez gain, enplegatuen betebeharra da funtzioak hobeto garatzeko egokitzat jotako proposamenak nagusiei edo organo eskudunei jakinaraztea.

Conforme a lo establecido en el artículo 54 del Real Decreto Legislativo 5/2015, los empleados públicos desempeñarán las tareas correspondientes a su puesto de trabajo de forma diligente, obedecerán las instrucciones y órdenes profesionales de los superiores, salvo que constituyan una infracción manifiesta del ordenamiento jurídico, en cuyo caso las pondrán inmediatamente en conocimiento de los órganos de inspección procedentes, e informarán a los ciudadanos sobre aquellas materias o asuntos que tengan derecho a conocer, y facilitarán el ejercicio de sus derechos y el cumplimiento de sus obligaciones.

También deben administrar los recursos y bienes públicos con austeridad, y no utilizarán los mismos en provecho propio o de personas allegadas y tendrán, así mismo, el deber de velar por su conservación.

Los empleados públicos rechazarán cualquier regalo, favor o servicio en condiciones ventajosas que vaya más allá de los usos habituales, sociales y de cortesía, sin perjuicio de lo establecido en el Código Penal.

En su trabajo se garantizará la constancia y permanencia de los documentos para su transmisión y entrega a sus posteriores responsables y mantendrán actualizada su formación y cualificación.

Asimismo, es obligación de los empleados poner en conocimiento de sus superiores o de los órganos competentes las propuestas que consideren adecuadas para mejorar el desarrollo de las funciones.



Enplegatu publikoek araudi aplikagarrian ezarritako eskubideak eta betebeharrak izango dituzte, eta jarduteko printzipioak izango dira, besteak beste, legezotasuna, zerbitzu publikoaren aldeko dedikazioa, efikazia, profesionaltasuna, osotasuna, erantzukizuna, gardentasuna, kontuak ematea, eredugarri izatea, austeritatea, zintzotasuna, objektibotasuna, neutraltasuna eta inpartzialtasuna.

Kudeaketa, jarraipen eta/edo kontrol lanak egiten dituzten pertsonak, Berreskuratze, Eraldaketa eta Erresilientzia Planeko (BEEP) neurriak garatzean parte hartzen badute, arreta berezia jarriko dute Jokabide Kode hau betetzean Berreskurapenerako eta Erresilientziarako Mekanismoko (BEM) funtsekin finantzatutako proiektuak kudeatzeko prozeduraren fase guztietan.

Batasuneko, estatu mailako eta/edo erkidegoko kasuan kasuko gaiaren legedi aplikagarria zorrotz beteko da, bereziki gastuen hautagarritasunari, kontratazio publikoari, laguntza araubideei, informazio eta publizitateari, ingurumenari eta aukeren berdintasun eta diskriminaziorik ezari dagokienez.

BEMeko funtsak kudeatu, kontrolatu eta horiei jarraipena egitearekin lotutako enplegatu publikoek haien lana egitean gardentasuna hartuko dute oinarritzat; horrek argitasuna eta egia eskatzen ditu jakinaraziko den edozein informazio edo daturen tratamendu eta hedapenean, barne mailan zein kanpoan.

Printzipio horren ondorioz informazio eskaerak zorrotzasunez bete behar dira, betiere interes publikoko arrazoiak direla

Los empleados públicos tendrán los derechos y deberes establecidos en la normativa de aplicación y sus principios de actuación serán, entre otros, la legalidad, la dedicación al servicio público, la eficacia, profesionalidad, integridad, responsabilidad, transparencia, rendición de cuentas, ejemplaridad, austeridad, honradez, objetividad, neutralidad e imparcialidad.

Las personas que ejerzan tareas de gestión, seguimiento y/o control que participen en la ejecución de las medidas del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), prestarán especial atención en el cumplimiento del presente Código de Conducta en cada una de las fases del procedimiento de gestión de proyectos financiados con fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR).

Se llevará a cabo el cumplimiento riguroso de la legislación de la Unión, estatal y/o autonómica aplicable en la materia de que se trate, especialmente en relación con la elegibilidad de los gastos, la contratación pública, los regímenes de ayuda, la información y publicidad, medio Ambiente e igualdad de oportunidades y no discriminación.

Las personas empleadas públicas relacionadas con la gestión, seguimiento y control de los fondos del MRR ejercerán sus funciones basándose en la transparencia, un principio que implica claridad y veracidad en el tratamiento y difusión de cualquier información o datos que se den a conocer, tanto interna como externamente.

Este principio obliga a responder con diligencia a las demandas de información, todo ello sin comprometer, de ningún modo,



medio delikatzat jotako informazioaren osotasuna zailtzan jarri gabe.

Gardentasun printzipioa betetzean bereziki erne jokatu beharko da BEMeko funtsekin finantzatutako laguntzak emateko prozesuen emaitzak jakitera eman eta jakinarazten direnean, eta kontratazio prozedurak garatzean.

Gardentasun printzipioa betetzeak ez dio kalte egingo langileek informazio konfidentzial gisa jotako hori zuzen erabiltzeari, besteak beste, datu pertsonalak edo enpresen eta beste erakunde batzuen informazioa; haien edo hirugarrenen onerako, aldeko edozein tratu lortzeko edo interes publikoari kalte egiteko erabiltzetik abstenitu egin beharko dira.

Bizkaiko Garraio Partzuergoko Agintari eta Kargudunen Gobernu Onaren Kodea

Bizkaiko Garraio Partzuergoko agintari eta kargudunek jarraian aipatuko diren printzipio etiko eta jokabide printzipioak zaindu eta errespetatuko dituzte haien funtzioak betetzean:

Bizkaiko Garraio Partzuergoko agintari eta kargudunen printzipio etikoak hauek dira:

-Erabat errespetatzea Bizkaiko Garraio Partzuergoa sortzea ekarri zuen abenduaren 30eko 44/1975 Legea, Bizkaiko Garraio Partzuergoaren Estatutuak onartu zituen ekainaren 18ko 1769/1976 Errege Dekretua

la integridad de aquella información que pudiera ser considerada sensible por razones de interés público.

Se tendrá especial cuidado en cumplir el principio de transparencia cuando se den a conocer y comuniquen los resultados de procesos de concesión de ayudas financiadas por los fondos del MRR y durante el desarrollo de los procedimientos de contratación.

El cumplimiento del principio de transparencia no irá en detrimento del correcto uso que el personal debe de hacer de aquella información considerada de carácter confidencial, como pueden ser datos personales o información proveniente de empresas y otros organismos, debiendo abstenerse de utilizarla en beneficio propio o de terceros, en pro de la obtención de cualquier trato de favor o en perjuicio del interés público.

Código de buen gobierno de las autoridades y cargos del Consorcio de Transportes de Bizkaia

Las autoridades y cargos del Consorcio de Transportes de Bizkaia observarán y respetarán los principios éticos y de conducta que se señalan a continuación en el ejercicio de sus funciones:

Los principios éticos de las autoridades y cargos del Consorcio de Transportes de Bizkaia son los siguientes:

-El pleno respeto a la Ley 44/1975, de 30 de diciembre, sobre creación del "Consortio de Transportes de Bizkaia, el Real Decreto 1769/1976, de 18 de junio, por el que se aprueban los Estatutos del Consorcio de



eta gainerako ordenamendu juridikoa, haien jarduna askatasun, justizia, berdintasun eta pluraltasun politikoaren goi balioen arabera moldatuz.

-Estrategikoki eta eskusiboki interes nagusietara eta herritarren on komunera orientatzea, dagokien lana Administrazioarekiko leialtasunez betez eta efikazia, eraginkortasun, zorroztasun eta neutraltasun printzipioak errespetatuz.

-Jarduketetan inpartzialtasunez jokatzeko, printzipio horren kontra joan daitekeen inolako interes pertsonal, familia mailako, korporatibo, bezero estiloko edo beste edozeinek baldintzatu gabe.

-Norberaren jarduketa eta erabakien erantzukizuna haien gain hartzea, baita zuzentzen duten edo dituzten organoarena/organoena ere; baliteke legalki beste figura batzuk ere exijitu ahal izatea.

-Kudeaketan gardentasun printzipioak eta herritarrekiko irisgarritasun printzipioak araututako jardun publikoa betetzea.

-Abstenitzea edozein betebeharr ekonomikoak hartzetik, edozein eragiketa edo negozio juridiko egitetik, horrek interes gatazka ekarri badezake dagokion kargu publikoarekin.

-Justifikaturik gabeko abantaila edo pribilegiarik ez lortzea, kasuan kasuko posiziotik etekinak lortuz.

-Ez laguntzea administrazio prozedurak edo izapideak azkartzen edo ebazten, haiek edo haien gertuko familiak eta gizarte inguruneak horietatik etekinak lortu ahal badituzte edo hirugarrenen interesetarako kaltegarria izan badaiteke.

Transportes de Bizkaia y al resto del ordenamiento jurídico, ajustando su actuación a los valores superiores de libertad, justicia, igualdad y pluralismo político.

-La orientación estratégica y exclusiva a los intereses generales y al bien común de los ciudadanos, ejerciendo sus atribuciones con lealtad a la Administración y respetando los principios de eficacia, eficiencia, diligencia y neutralidad.

-La imparcialidad en sus actuaciones, sin que puedan condicionarlas ningún tipo de interés personal, familiar, corporativo, clientelar o cualquier otro que pueda colisionar con este principio.

-La asunción de la responsabilidad de las decisiones y actuaciones propias y de los órganos u organismos que dirigen, sin perjuicio de otras que fueran exigibles legalmente.

-El desempeño de la actividad pública regida por los principios de transparencia en la gestión y accesibilidad a la ciudadanía.

-La abstención de contraer obligaciones económicas, realizar cualquier tipo de operación financiera o negocio jurídico que pudiera suponer un conflicto de intereses con su cargo público.

-La no obtención de ningún privilegio o ventaja injustificada, beneficiándose de su condición.

-La no contribución a la agilización o resolución de trámites o procedimientos administrativos que pudiera beneficiarles a ellos mismos o a su entorno familiar y social inmediato o cuando suponga un menoscabo de los intereses de terceros.



-Betetzen duen kargua dela medio jakin dituen txosten eta datuak sekretupean gorde eta konfidentzialtasuna mantentzea, kargua utzi ondoren ere; informazio hori ezingo du erabili berak edo hirugarrenek etekinak lortzeko, edo herritarren interesen kaltetan.

Bizkaiko Garraio Partzuergoko agintari eta kargudunen jokabide printzipioak hauek dira:

-Zerbitzu publikoan erabat eta profesionaltasunez aritzea, aplikatzen zaien bateraezintasunen araubidea modu leialean betez.

-Beharrezko zorroztasunez jokatzeko eta esleituta dituzten baliabide publikoak modu efizientean eta austeritatez kudeatzea, eta baliabide horiek ez erabiltzea berak edo bere familia eta gizarte inguruneak etekinak lortzeko, eta baliabide eta ondasun publikoak zaintzea.

-Inpartzialtasunez jokatzeko bere funtzioak betetzean; alderdi politikoen zuzendaritzetan edo organo exekutiboetan egoteak ezingo du eragin bere jarduna zalantzan jartzea edo esleituta dituen funtzioak betetzeari uztea.

-Dagokion funtzioa hobeto eta eraginkortasunez garatzeko bideratuko diren baliabideak modu egokian erabiltzea, baliabide publikoak austeritatez administratuz eta kargu publikoa betetzean izandako duintasunari kalte egin ahal dioten jarduketak saihestea.

-La confidencialidad y el secreto en relación con los datos e informes de los que tuvieran conocimiento por razón de su cargo, aun después de cesar, no pudiendo hacer uso de esa información para su propio beneficio o el de terceros, o en perjuicio de los intereses de la ciudadanía.

Los principios de conducta de las autoridades y cargos del Consorcio de Transportes de Bizkaia son los siguientes:

-Dedicarse plenamente y con profesionalidad al servicio público, cumpliendo fielmente el régimen de incompatibilidades que se les aplique.

-Actuar con la diligencia debida y realizar una gestión eficiente y austera de los recursos públicos que tengan asignados, no utilizando los mismos en beneficio propio o de su entorno familiar y social, así como cuidar y conservar los recursos y bienes públicos.

-Actuar con imparcialidad en el ejercicio de sus funciones, sin que la pertenencia a órganos ejecutivos y de dirección en partidos políticos comprometa su actuación ni suponga menoscabo o dejación de las funciones que tengan encomendadas.

-Hacer uso adecuado de los medios que se arbitran para el mejor y eficaz desarrollo de su función, administrando los recursos públicos con austeridad y evitando actuaciones que puedan menoscabar la dignidad con que ha de ejercerse el cargo público.



-Kargua dela medio dagozkion protokolo arretarako eta ordezkartzako gastuak modu egokian, argudiatuan, justifikatuan eta austeritatez erabiltzea.

-Abantaila egoera dakarren opari, mesede edo zerbitzu orori uko egitea, horren ondorioz zer bait irabazi edo aurreztuko badu, gizartean ohituraz eta kortesiaz ohi direnez aparte, edo mailegu edo prestazio ekonomikoak, horrek bere funtzioak betetzea baldintzatzen badu. Izaera instituzionaleko opari nabarmenagoen kasuan, Bizkaiko Garraio Partzuergoaren ondarrera gehituko dira.

-Herritarrek eskatutako informaziora sarbidea izatea erraztea, ordenamendu juridikoan aurreikusitako mugekin.

-Irisgarriak izatea herritarrentzat, herritarrek plazaratutako eskaera, idatzi eta erreklamazioei erantzunez.

Bizkaiko Garraio Partzuergoko agintari eta kargudunen jarduketek, giza baliabide eta baliabide materialei dagozkienak, jarraibide hauek bete beharko dituzte:

Giza baliabideak, baliabide ekonomiko eta materialak efizientzia eta jasangarritasun printzipioak jarraituz kudeatuko dira.

-Protokolo arreta eta ordezkartza gastuen aurrekontu kreditua horrelako gastuak ordaintzeko baino ezingo da erabili, Bizkaiko Garraio Partzuergoko kargudun edo agintari funtzioak betetzean, betiere gastu horiek interes publikoen onerako edo horren erabilgarritasunerako baldin badira. Hala ere, gastu horiek behar bezala justifikatu beharko dira eta agente edo kargua betetzearen berezko funtzioak betetzeko horretarako beharrezko dagoela justifikatu beharko da.

-Hacer un uso adecuado, motivado, justificado y austero de los gastos de representación y atenciones protocolarias que tengan asignados por razón de su cargo.

-Rechazar cualquier regalo, favor o servicio en condiciones ventajosas que suponga una ganancia o ahorro que vaya más allá de los usos habituales, sociales y de cortesía o préstamos u otras prestaciones económicas que puedan condicionar el desempeño de sus funciones. En el caso de obsequios de mayor significación de carácter institucional se incorporarán al patrimonio del Consorcio de Transportes de Bizkaia.

-Facilitar el acceso de los ciudadanos a la información requerida, con las limitaciones previstas en el ordenamiento jurídico.

-Ser accesibles a los ciudadanos, respondiendo a sus peticiones, escritos y reclamaciones que formulen.

Las actuaciones de las autoridades y cargos del Consorcio de Transportes de Bizkaia relativas a los recursos humanos y materiales se atenderán a las siguientes indicaciones:

Los recursos humanos, económicos y materiales se gestionarán siguiendo los principios de eficiencia y sostenibilidad.

-El crédito presupuestario de los gastos de representación y atenciones protocolarias solo podrá utilizarse para sufragar actos de esta naturaleza en el desempeño de las funciones de la autoridad o cargo del Consorcio de Transportes de Bizkaia, siempre que dichos gastos redunden en beneficio o utilidad de los intereses públicos. No obstante esos gastos deberán ser debidamente justificados y haberse acreditado su necesidad para el desempeño



Ez da ezohiko ordainketarik egingo, ez eskudirutan, ez gauzatan, eta Bizkaiko Garraio Partzuergoko agintari edo kargudunen esku ez da kreditu txartelik jarriko Next Generation funtsak berariaz kudeatzearen ondoriozko jarduketak direla medio.

de las funciones inherentes al ejercicio de su autoridad o cargo

No se abonarán retribuciones extraordinarias, en metálico o en especie ni se pondrán a disposición tarjetas de crédito a las autoridades o cargos del Consorcio de Transportes de Bizkaia por las actuaciones derivadas de la gestión específica de los fondos Next Generation.



I. ERANSKINA / ANEXO I

INTERES	GATAZKARIK	EZAREN	DECLARACION	DE	AUSENCIA	DE
ADIERAZPENA (IGEA)			CONFLICTO DE INTERESES-DACI			

Kontratu/hitzarmen/bestelakoaren izena:

Denominación del contrato/convenio/otro...

Erreferentzia (espediente zenbakia, lizitazioaren iragarkia, eta abar):

Referencia (número de expediente, anuncio de licitación, etc.).

Gorago aipatutako prozeduran inpartzialtasuna bermatze aldera, sinatzaileak, espedientearen prestatu eta izapidetzeko prozesuan parte hartu duen pertsona gisa, honako hau adierazi nahi du:

Al objeto de garantizar la imparcialidad en el procedimiento arriba referenciado, la persona abajo firmante, como participante en el proceso de preparación y tramitación del expediente, declara:

Nik,, sinatzaileak, irekitze batzordeko/ ebaluazio batzordeko kide izendatu nautenez / ebaluatze (baztertu) eta irizpideak finkatzeko (hautapena) erantzukizuna eman didatenez / aipatutako kontratu/hitzarmen /bestelakoaren eragiketarako egiteko / kudeatzeko / gainbegiratzeko / baimentzeko / zuzentzeko ardura eman didatenez, adierazi nahi dut Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2012ko urriaren 25eko 966/2012 Erregelamenduaren (UE, EURATOM) 57. artikulua ezagutzen dudala, Batasunaren aurrekontu orokorrari aplikagarriak zaizkion arau finantzarioei buruzkoa, honako hau xedatu zuena:

Yo,el abajo firmante, habiendo sido designado miembro de la comisión de apertura / del comité de evaluación/ habiéndome otorgado la responsabilidad de evaluar (exclusión) y fijar los criterios (selección) / habiendo sido designado para realizar / gestionar / supervisar /autorizar/ enmendar las operaciones del contrato / convenio, ... citado, declaro que conozco el artículo 57 del Reglamento (UE, EURATOM) nº 966/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo de 25 de octubre de 2012, sobre las normas financieras aplicables al presupuesto general de la Unión, que señala lo siguiente:

57-1. Finantza eragileek eta kudeaketan eta betearazpenean inplikaturako gainerako pertsonak (horretarako prestaketa egintzak, auditoretza edo aurrekontu kontrola barne) ez dute Batasunaren eta haien interes propioen arteko gatazka eragin dezakeen

57-1. Los agentes financieros y demás personas implicadas en la ejecución y gestión, incluidos los actos preparatorios al respecto, la auditoría o el control del presupuesto no adoptarán ninguna medida que pueda acarrear un conflicto entre sus



inolako neurririk hartuko.

Egoera hori gertatuz gero, kasuan kasuko eragilea abstenitu egingo da, eta auzia arduradunari helaraziko dio; horrek, halaber, interes gatazka existitzen dela idatziz baieztatuko du.

Kasuan kasuko eragileak, bidenabar, hierarkiako goragoko nagusiari ere jakinaraziko dio. Interes gatazka dagoela egiaztatzen ez bada, kasuan kasuko eragileak espedienteari dagozkion jarduera guztiak bertan behera utziko ditu.

Agintari arduradunak berak dagokion beste edozein neurri osagarri hartuko du.

57-2. Lehen ataleko ondorioetarako, interes gatazka sortuko da finantza eragileek eta lehen atalean aipatutako gainerako pertsonen dagozkien funtzioak modu inpartzialean eta objektiboan betetzea arriskuan jartzen denean familia, afektibitate, afinitate politiko edo nazionalen arrazoiak direla medio, interes ekonomikoko arrazoiak edo onuradunekiko beste edozein interes dela medio.

Agiri honen bidez adierazi nahi dut ez nagoela EBren Erregelamendu Finantzarioaren 61.3 artikuluan aipatutako interes gatazkatzat jo daitekeen inolako egoeratan, ez dagoela prozedurari kalte egin ahal dion Sektore Publikoko Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 23.2 artikuluan aipatutako abstenitzeko kausarik, ez daukadala interes gatazkarik [kontratazio publikoko prozedura honetan] / [lizitazio publiko honetan eskaintza aurkeztuz] parte hartzeko eskaera aurkeztu duten operadoreekiko, banaka zein

propios intereses y los de la Unión.

De presentarse semejante tal caso, el agente de que se trate se abstendrá de actuar y elevará la cuestión al ordenador delegado que, a su vez, confirmará por escrito la existencia de un conflicto de intereses.

El agente de que se trate también informará a su superior jerárquico. En caso de que se constate la existencia de un conflicto de intereses, el agente de que se trate cesará todas sus actividades respecto del expediente.

El ordenador delegado adoptará personalmente cualquier otra medida suplementaria que corresponda.

57-2. A los efectos del apartado 1, existirá conflicto de intereses cuando el ejercicio imparcial y objetivo de las funciones de los agentes financieros y demás personas a que se refiere el apartado 1 se vea comprometido por razones familiares, afectivas, de afinidad política o nacional, de interés económico o por cualquier otro motivo de comunidad de intereses con el beneficiario.

Declaro por el presente documento que, a mi leal saber, no me encuentro incurso en ninguna situación que pueda clasificarse como conflicto de intereses de las indicadas en el artículo 61-3 del Reglamento Financiero de la UE, que no concurre ninguna causa de abstención del artículo 23-2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público que pueda afectar al procedimiento, que no tengo conflicto de intereses con respecto a los operadores que han presentado solicitud para participar [en este procedimiento de



partzuergo bateko kide gisa, edo proposatutako azpikontratistei dagokienez.

Ez dago edozein alderen aurrean nire independentzia zalantzan jartzea eragin dezakeen iraganeko zein oraingo gertaera edo inguruabarrik, eta etorkizunean ere ezingo dira sortu.

Baieztatzen dut irizpideak finkatu / hautatzeko prozesuan / ebaluazioan [irekitzea] / kontratua gauzatzean edo zuzentzean aurkitzen badut edo egiaztatzen bada aipatutako gatazka sortu dela edo existitzen dela, orduan konpromisoa hartzen dudala inolako luzapenik gabe jakinarazteko, berehala emango dute horren berri eta agertoki hori eragiten duen edo eragin dezakeen interes gatazka edo interes gatazkako edozein egoera edo abstentzio kausa sortuz gero, ebaluazio prozesuan eta horri lotutako jardura guztietan parte hartzeari utziko diot.

Horrez gain, nire esku jarritako gai guztiak konfidentzialtasunez landuko ditudala ere baieztatzen dut. Ez dut aurkitutako edo jakinarazi didaten informazio konfidentzialik jakinaraziko. Nire esku jarritako informazioa ez dut modu bidegabean erabiliko.

Hain zuzen ere, nire esku utzitako dokumentu edo informazio oro konfiantzaz eta diskrezioz lantzea onartzen dut, edo nik aurkituz gero edo ebaluazioan zehar edo horren emaitza gisa nik prestatutakoa, eta onartzen dut ebaluazio horren helburuetarako baino ez dudala erabiliko, eta ez zaiola ezein hirugarren alderi jakinaraziko.

contratación pública] / [presentado una oferta en esta licitación pública], bien como individuos bien como miembros de un consorcio, o con respecto a los subcontratistas propuestos.

A mi leal saber y entender, no existen hechos o circunstancias pasadas o presentes, o que puedan surgir en un futuro previsible, que pudieran poner en cuestión mi independencia ante cualquiera de las partes.

Confirmo que si descubro o si se constata en el transcurso del proceso de selección / fijación de criterios / evaluación [apertura] / ejecución del contrato o enmienda del mismo que tal conflicto existe o ha surgido, me comprometo a ponerlo en conocimiento sin dilación, que lo declararé inmediatamente, y si se hallare un conflicto de intereses o cualquier situación de conflicto de intereses o causa de abstención que dé o pudiera dar lugar a dicho escenario, dejaré de tomar parte en el proceso de evaluación y en todas las actividades relacionadas.

También confirmo que trataré como confidenciales todos los asuntos que se me confíen. No revelaré ninguna información confidencial que me sea comunicada o que haya descubierto. No haré uso improcedente de la información que se me proporcione.

Concretamente, acepto tratar en confianza y con discreción cualquier información o documentos que me sean revelados o que yo descubra o prepare en el transcurso o como resultado de la evaluación, y acepto que solo serán utilizados con los fines de dicha evaluación y que no serán revelados a ninguna tercera parte.



Horrez gain, nire esku jarritako informazio idatzien kopiarik ez atxikitzea onartzen dut.

Horrez gain, badakit Interes Gatazkarik Ezaren Adierazpena faltsua dela frogatuz gero, ondorio judizialak, diziplinakoak eta/edo administraziokoak izan daitezkeela, araudi aplikagarriak ezartzen dituenak.

Sinadura (data eta tokia):

Izen osoa eta NANA:

.....

Kargua:

Bilbon, 202X(e)ko xxxxxxxxaren xx(e)(a)n.

Sinadura:

También acepto que no retendré copias de ninguna información escrita que se me proporcione.

Además, conozco que una declaración de ausencia de conflicto de intereses que se demuestre que sea falsa acarreará las consecuencias disciplinarias, administrativas y/o judiciales que establezca la normativa de aplicación.

Firmado (fecha y lugar):

Nombre completo y DNI:

.....

Cargo:

En Bilbao a xx de xxxxxxx de 202x

Firma:



II. ERANSKINA / ANEXO II

BERRESKURATZE, ERALDAKETA ETA ERRESILIENTZIA PLANEKO (BEEP) JARDUKETAK BETETZEARI DAGOKION KONPROMISO ADIERAZPENA

Nik,
jaunak/andreak/, NAN
zenbakia dudanez honek,
..... entitateko titularra/
kontseilaria/ delegatua / gerentea naizen
aldetik, IFZ eta egoitza
fiskala-en duena, BEEPetik
iritsitako baliabideekin finantzatutako
jarduketan organo arduradun / organo
kudeatzaile / onuradun naizen aldetik / parte
hartzen dudanez kontratista gisa
/enkarguaren hartzaile gisa /azpikontratista
gisa «.....» kontratuan /
hitzarmenean / dagokionean definitutako
helburuak lortzeko beharrezko jarduketak
garatzen, adierazten dut ordezkatzeko dudanez
entitateak / pertsonak estandar zorrotzenekin
hartzen duela arau juridikoak, etikoak eta
moralak betetzeko konpromisoa, iruzurra,
ustelkeria eta interes gatazka saihesteko eta
antzemateko beharrezko neurriak hartuz eta
ez-betetzeak antzemanaz gero kasuan
kasuko agintariei jakinaraziz.

Horrez gain, BEEPen edukari erreparatuz,
plan horren esparruan garatutako jarduketak
betetzean ingurumenean kalte negatibo
nabarmenak saihesteko eta ekonomia
zirkularraren printzipioak errespetatzeko
konpromisoa hartzen du; adierazi du,
bidenabar, ez dela finantzaketa bikoitzean

DECLARACIÓN DE COMPROMISO EN RELACIÓN CON LA EJECUCIÓN DE ACTUACIONES DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA-PRTR

Don/Doña....., con
DNI, como titular / Consejero/a
Delegado/a Gerente/ de la
entidad....., con NIF
....., y domicilio fiscal
en.....en la condición de
órgano responsable/ órgano gestor/
beneficiario de actuaciones financiadas con
recursos provenientes del PRTR / que
participa como contratista/ente destinatario
del encargo/ subcontratista, en el desarrollo
de actuaciones necesarias para la
consecución de los objetivos definidos en el
contrato / convenio / etc. «.....»,
manifiesta el compromiso de la
persona/entidad que representa con los
estándares más exigentes en relación con el
cumplimiento de las normas jurídicas, éticas
y morales, adoptando las medidas necesarias
para prevenir y detectar el fraude, la
corrupción y los conflictos de interés,
comunicando en su caso a las autoridades
que proceda los incumplimientos observados.

Adicionalmente, atendiendo al contenido del
PRTR, se compromete a respetar los
principios de economía circular y evitar
impactos negativos significativos en el medio
ambiente en la ejecución de las actuaciones
llevadas a cabo en el marco de dicho Plan, y
manifiesta que no incurre en doble



eroriko eta, hala badagokio, ez duela estatuko laguntzen araubidearekiko bateraezintasun arriskuen berririk.

Sinadura (data eta tokia):

Izena:

Kargua:

Bilbon, 202X(e)ko xxxxxxxxaren xx(e)(a)n.

financiación y que, en su caso, no le consta riesgo de incompatibilidad con el régimen de ayudas de Estado.

Firmado (fecha y lugar):

Nombre:

Cargo:

En Bilbao a xx de xxxxxx de 202x



III. ERANSKINA / ANEXO III

ALERTAK (bandera gorriak) IRUZURRAREN AURKAKO BORROKAN

Eranskin honetan KONTRATAZIO PUBLIKOAN gehien erabilitako alertak jaso dira, iruzurrezko jardun potentzialen tipologiaren arabera sailkatuta.

Ustelkeria: legez kanpoko komisioak eta eroskeriak:

Legez kanpoko komisio eta eroskeriaren adierazlerik ohikoena da enplegatu kontratatzaile batek, denbora tarte batez eta azalpenik gabe, tratu onuragarria ematea kontratista jakin bati.

Alertaren beste adierazle batzuk:

Harreman sozial estua dago enplegatu kontratatzaile baten eta zerbitzu emaile edo hornitzaile baten artean.

Enplegatu kontratatzailearen ondarea bat-batean edo azalpenik gabe handitu egin da.

Enplegatu kontratatzaileak ezkutuko kanpo negozio bat dauka.

Kontratatzailerak legez kanpoko komisioak ordaintzeko ospea du sektorean.

Kontratuetan askotan edo agiririk gabeko aldaketak gertatzen dira, kontratuen balioa areagotuz.

Enplegatu kontratatzaileak uko egiten dio kontratazio publikoarekin loturarik ez daukan postu batera iristeko promozionatzeari.

Enplegatu kontratatzaileak ez du interes gatazkaren adierazpenik aurkeztu edo bete.

ALERTAS EN LA LUCHA CONTRA EL FRAUDE (Banderas rojas)

Se señalan en este anexo las alertas más empleadas en la CONTRATACIÓN PÚBLICA, clasificadas por tipología de prácticas potencialmente fraudulentas.

Corrupción: sobornos y comisiones ilegales:

El indicador más común de sobornos y comisiones ilegales es el trato favorable falto de explicación que un contratista recibe de un empleado contratante durante cierto tiempo.

Otros indicadores de alerta:

Existe una relación social estrecha entre un empleado contratante y un prestador de servicios o proveedor.

El patrimonio del empleado contratante aumenta inexplicable o repentinamente.

El empleado contratante tiene un negocio externo encubierto.

El contratista tiene fama en el sector de pagar comisiones ilegales.

Se producen cambios indocumentados o frecuentes en los contratos que aumentan el valor de éstos.

El empleado contratante rehúsa la promoción a un puesto no relacionado con la contratación pública.

El empleado contratante no presenta o rellena una declaración de conflicto de intereses.



Prozedura baten agiri arautzaileak lizitatzailerik baten alde moldatzea:

Lizitazioan eskaintza bakarra aurkeztea edo proposamen kopurua modu ezohikoan oso baxua izatea.

Prozedura arautu duten agirien eta kontratista irabazlearen produktuen edo zerbitzuen arteko antzekotasuna izugarria izatea.

Beste eskaintzaile batzuen kexak.

Agirietako aginduak aurreko antzeko prozeduretan onartutakoak baino orokorragoak edo murriztaileagoak izatea.

Agirietako klausulak ezohikoak edo zentzu gutxiak izatea.

Agente adjudikatzailerik marka zehatz baten produktu bat definitzen du, produktu orokor bat definitu beharrean.

Kolusio lizitazioak:

Eskaintza irabazlea altuegia da konparatuz gero aurreikusitako kostuekin, prezio publikoen zerrendekin, antzeko obra edo zerbitzuekin edo industriaren batez bestekoarekin, edo merkatuko erreferentziazko prezioekin.

Lizitatzailerik guztiek prezio altuak eskaintzen dituzte etengabe.

Eskaintzetako prezioek nabarmen eta bat-batean egin dute behera lizitatzailerik berriek prozeduran parte hartzen dutenean.

Adjudikaziodunak banatu egiten dute /txandakatu egiten dira eskualdearen, lan motaren, obra motaren arabera.

Adjudikaziodunak lizitatzailerik galtzaileak azpikontratatzeko dituzte.

Ezohiko eskaintza ereduak (adibidez, eskaintzek beherapenen ehuneko zehatzak dituzte, eskaintza irabazlea prezio onargarrien atalasetik justu azpian dago, zehatz-mehatz kontratuaren aurrekontua eskaintzen da, eskaintzen prezioak altuegiak

Pliegos rectores del procedimiento amañados a favor de un licitador:

Presentación de una única oferta o número anormalmente bajo de proposiciones optando a la licitación.

Extraordinaria similitud entre los pliegos rectores del procedimiento y los productos o servicios del contratista ganador.

Quejas de otros ofertantes

Pliegos con prescripciones más restrictivas o más generales que las aprobadas en procedimientos previos similares.

Pliegos con cláusulas inusuales o poco razonables.

El poder adjudicador define un producto de una marca concreta en lugar de un producto genérico.

Licitaciones colusorias:

La oferta ganadora es demasiado alta en comparación con los costes previstos, con las listas de precios públicas, con obras o servicios similares o promedios de la industria, o con precios de referencia del mercado.

Todos los licitadores ofertan precios altos de forma continuada.

Los precios de las ofertas bajan bruscamente cuando nuevos licitadores participan en el procedimiento.

Los adjudicatarios se reparten/turnan por región, tipo de trabajo, tipo de obra.

El adjudicatario subcontrata a los licitadores perdedores.

Patrones de ofertas inusuales (por ejemplo, las ofertas tienen porcentajes exactos de rebaja, la oferta ganadora está justo debajo del umbral de precios aceptables, se oferta exactamente al presupuesto del contrato, los precios de las ofertas son demasiado altos, demasiado próximos, muy distintos, números redondos, etc.).



dira, gertukoegiak, oso desberdinak, zenbaki biribilak, osatugabeak, eta abar).

Interes gatazka:

Kontratista edo saltzaile jakin baten aldeko faboritismoa, azalpenik gabe edo modu ezohikoan.

Prezio altuak, lanaren kalitate baxua, eta abar etengabe onartzea.

Kontratazioaren ardura duen enplegatuak ez du interes gatazkaren adierazpena aurkeztu edo modu osatugabea aurkeztu du.

Kontratazioaren ardura duen enplegatuak uko egin dio erosketekin loturarik izango ez lukeen posizio hobe batera joateari.

Kontratazioaren ardura duen enplegatuak, dirudienez, negozioak bere aldetik egiten ditu.

Kontratazioaren ardura duen enplegatuaren eta zerbitzu edo produktuen hornitzaileen arteko sozializazioa.

Kontratazioaren ardura duen enplegatuaren bizitza maila edo aberastasuna bat-batean eta azalpenik gabe handitzea.

Dokumentuak faltsutzea:

a) Dokumentuen formatuan:

- Sinadura berdin-berdinak dokumentu desberdinetan.

b) Dokumentuen edukian:

- Ezohiko datak, kopuruak, oharra eta abar.
- Okerreko zenbatekoak.
- Akatsak fakturen serie zenbakietan.

- Ondasun eta zerbitzuen azalpen zehaztugabea.

c) Ezohiko inguruabarrak.

- Ordainketa kopuru ezohikoa onuradun bati;
- Ezohiko atzerapenak informazioa ematerakoan.

- Dokumentu batean jasotako datuak desberdinak dira bisualki organismo

Conflicto de intereses:

Favoritismo inexplicable o inusual de un contratista o vendedor en particular.

Aceptación continua de altos precios y trabajo de baja calidad, etc.

Empleado encargado de contratación no presenta declaración de conflicto de interés o lo hace de forma incompleta.

Empleado encargado de contratación declina ascenso a una posición en la que deja de tener que ver con adquisiciones.

Empleado encargado de contratación parece hacer negocios propios por su lado.

Socialización entre un empleado encargado de contratación y un proveedor de servicios o productos.

Aumento inexplicable o súbito de la riqueza o nivel de vida del empleado encargado de contratación.

Falsificación de documentos:

a) En el formato de los documentos:

- Firmas idénticas en diferentes documentos.

b) En el contenido de los documentos:

- Fechas, importes, notas, etc. Inusuales.

- Importes incorrectos.

- Errores en los números de serie de las facturas.

- Descripción de bienes y servicios de una forma vaga.

c) Circunstancias inusuales.

- Número inusual de pagos a un beneficiario;

- Retrasos inusuales en la entrega de información.

- Los datos contenidos en un documento, difieren visualmente de un documento similar expedido por el mismo organismo.



berberak emandako antzeko dokumentu batekin erkatuz gero.

d) Koherentziarik eza eskura dagoen informazioaren/dokumentazioaren artean:

- Fakturen zenbakiaren eta daten artean.
- Entitate baten jarduna ez dator bat fakturatutako zerbitzu edo ondasunekin.

Arazoak aurkeztutako eskaintzekin:

Eskaintzaileen kexak.

Akatsen ondorioz baztertutako eskaintzak.

Gaitasuna duen lizitatzaila baztertea zalantza arrazoiengatik.

Gastua zatitzea:

Xede antzekoa daukaten bi erosketa edo gehiago antzematea, adjudikaziodun berberari erosita, zuzenean esleitzeko prozedurak erabiltzeko onartutako mugen edo publizitate atalaseen azpitik edo lehia berme handiagoko prozedurak eskatuko luketenak.

Erosketak justifikaziorik gabe banatzea, esaterako kontratu banatuak materialak eta eskulanetarako, biak lizitazio irekiaren atalaseetatik behera egonik.

Erosketa sekuentzialak lizitazioetako publizitate betebeharraren atalaseen azpitik.

d) Incoherencia entre la documentación/información disponible:

- Entre fechas de facturas y su número.
- La actividad de una entidad no concuerda con los bienes o servicios facturados.

Problemas con las ofertas presentadas:

Quejas de los oferentes.

Ofertas excluidas por errores.

Licitador capacitado descartado por razones dudosas.

Fraccionamiento del gasto:

Se aprecian dos o más adquisiciones con similar objeto efectuadas a idéntico adjudicatario por debajo de los límites admitidos para la utilización de procedimientos de adjudicación directa o de los umbrales de publicidad o que exigirían procedimientos con mayores garantías de concurrencia.

Separación injustificada de las compras, por ejemplo, contratos separados para mano de obra y materiales, estando ambos por debajo de los umbrales de licitación abierta.

Compras secuenciales justo por debajo de umbrales de obligación de publicidad de las licitaciones.



IV. ERANSKINA / ANEXO IV

ARRISKUA EBALUATZEKO GALDETEGIA

Irailaren 29ko HFP/1030/2021 Aginduaren 6.2 artikulua bigarren paragrafoan aurreikusitakoa betetze aldera, Partzuergo honek “Interes gatazkak, iruzurra eta ustelkeria saihesteko testa” egin du, (irailaren 29ko HFP/1030/ 2021, 2021 Aginduaren II.B.5 Eranskina), erreferentzia gisa hartu den gutxieneko estandarrari dagokiona, plan honetan aurreikusitako iruzurraren aurkako zikloaren lau eremuetako funtsezko alderdiak gehitzeko.

Egindako iruzur arriskuaren ebaluazioaren emaitza:

Oharra: 4 gehieneko betetzeari dagokio, 1 gutxienekoari.

CUESTIONARIO PARA LA EVALUACIÓN DEL RIESGO

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 6.2 segundo párrafo de la Orden HFP/1030/2021, de 29 de septiembre, este Consorcio ha realizado el “Test de Conflicto de interés, prevención del fraude y la corrupción” relativo al estándar mínimo (Anexo II.B.5 de la Orden HFP/1030/2021, de 29 de septiembre) que ha servido como referencia para la incorporación de los diferentes aspectos esenciales de las cuatro áreas del ciclo antifraude que se contemplan en este plan.

Resultado de la evaluación del riesgo de fraude que se ha llevado a cabo:

Nota: 4 equivale al máximo cumplimiento, 1 al mínimo.



Pregunta	Grado de cumplimiento			
	4	3	2	1
1. ¿Se dispone de un «Plan de medidas antifraude» que le permita a la entidad ejecutora o a la entidad decisora garantizar y declarar que, en su respectivo ámbito de actuación, los fondos correspondientes se han utilizado de conformidad con las normas aplicables, en particular, en lo que se refiere a la prevención, detección y corrección del fraude, la corrupción y los conflictos de intereses?				
2. ¿Se constata la existencia del correspondiente «Plan de medidas antifraude» en todos los niveles de ejecución?				
Prevención				
3. ¿Dispone de una declaración, al más alto nivel, donde se comprometa a luchar contra el fraude?				
4. ¿Se realiza una autoevaluación que identifique los riesgos específicos, su impacto y la probabilidad de que ocurran y se revisa periódicamente?				
5. ¿Se difunde un código ético y se informa sobre la política de obsequios?				
6. ¿Se imparte formación que promueva la Ética Pública y que facilite la detección del fraude?				
7. ¿Se ha elaborado un procedimiento para tratar los conflictos de intereses?				
8. ¿Se cumplimenta una declaración de ausencia de conflicto de intereses por todos los intervinientes?				
Detección				
9. ¿Se han definido indicadores de fraude o señales de alerta (banderas rojas) y se han comunicado al personal en posición de detectarlos?				
10. ¿Se utilizan herramientas de prospección de datos o de puntuación de riesgos?				
11. ¿Existe algún cauce para que cualquier interesado pueda presentar denuncias?				



Galdera	Betetze maila			
	1	2	3	4
1. Ba al dago iruzurraren aurkako neurrien planik, eta horri esker entitate betearazle edo erabakitzaileak bermatu eta adierazi dezake dagokion jardun esparruan kasuan kasuko funtsak arau aplikagarriekin bat etorri erabili direla, bereziki iruzurra, ustelkeria eta interes gatazka saihestu, antzeman eta zuzentzeari dagokionez?				
2. Betearazpen maila guztietan kasuan kasuko iruzurraren aurkako neurrien plana badagoela egiaztatu da?				
Prebentzioa				
3. Iruzurraren aurka borrokatzeko konpromisoa jasotzen duen adierazpenik badago, maila altuenean?				
4. Autoebaluaziorik egiten al da, identifikatzeko berariazko arriskuak, inpaktua eta gertatzeko probabilitatea? Eta aldizka berrikusten da?				
5. Kode etiko bat hedatzen al da? Oparien politikaren inguruan informatzen da?				
6. Etika publikoa sustatu eta iruzurra antzematea errazteko prestakuntzarik ematen al da?				
7. Interes gatazkak lantzeko prozedurarik prestatu al da?				
8. Esku hartzen duten guztiek betetzen al dute Interes Gatazkarik Ezaren Adierazpena?				
Antzematea				
9. Definitu al dira iruzur adierazleak edo alerta seinaleak (bandera gorriak), eta jakinarazi zaizkie antzemateko posizioan dauden langileei?				
10. Arriskuen puntuazio edo datuen prospekziarako tresnak erabili al dira?				
11. Ba al dago edonork salaketak aurkezteko biderik?				



Pregunta	Grado de cumplimiento			
	4	3	2	1
12. ¿Se dispone de alguna Unidad encargada de examinar las denuncias y proponer medidas?				
Corrección				
13. ¿Se evalúa la incidencia del fraude y se califica como sistémico o puntual?				
14. ¿Se retiran los proyectos o la parte de los mismos afectados por el fraude y financiados o a financiar por el MRR?				
Persecución				
15. ¿Se comunican los hechos producidos y las medidas adoptadas a la entidad ejecutora, a la entidad decisora o a la Autoridad Responsable, según proceda?				
16. ¿Se denuncian, en los casos oportunos, los hechos punibles a las Autoridades Públicas nacionales o de la Unión Europea o ante la fiscalía y los tribunales competentes?				
Subtotal puntos.				
Puntos totales.				
Puntos máximos.			64	
Puntos relativos (puntos totales/puntos máximos).				

Galdera	Betetze maila			
	1	2	3	4
12. Ba al dago salaketak aztertu eta neurriak proposatzeko ardura duen unitaterik?				
Zuzentzea				
13. Ebaluatzen al da iruzurraren eragina eta sistemiko edo puntual gisa sailkatzen al da?				
14. BEMek finantzatutako edo finantzatuko dituen eta iruzurraren kaltea pairatu duten proiektuak edo horien zatiak bertan behera utzi dira?				
Pertsegitzea				
15. Gertatutakoa eta hartutako neurriak jakinarazi zaizkio entitate betearazleari, entitate erabakitzaileari edo agente arduradunari, dagokion gisan?				
16. Dagozkion kasuetan, gertaera salagarriak salatu al dira estatuko edo Europar Batasuneko agente publikoen aurrean, Fiskaltzan edo auzitegi eskudunen aurrean?				
Puntuak, subtotala				
Puntuak, guztira				
Puntuak, gehienez				
Puntu erlatiboak (puntuak, guztira/puntuak gehienez)				
Galdera				



V. ERANSKINA / ANEXO V

ARAU ESPARRUA

Europako Batzordearen 2021eko apirilaren 9ko Orientazioak (Interes gatazkako egoerak saihestu eta kudeatzeari buruzko Orientazioak, Erregelamendu Finantzarioarekin bat etorriz).

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2018/1046 Erregelamendua (Euratom), 2018ko uztailaren 18koa, Batasunaren aurrekontu orokorrari aplikagarriak zaizkion arau finantzarioei buruzkoa eta 966/2012 Erregelamendua (Euratom) (1) Erregelamendu Finantzarioa indargabetzen duena.

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 966/2012 Erregelamendua (EB, Euratom), 2012ko urriaren 25ekoa, Batasunaren aurrekontu orokorrari aplikagarriak zaizkion arau finantzarioei buruzkoa eta Kontseiluaren 1605/2002 Erregelamendua (EK, Euratom) (2) Erregelamendu Finantzarioa indargabetzen duena.

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014/24/EB Zuzentaraua, 2014ko otsailaren 26koa, kontratazio publikoari buruzkoa, eta Kontratazio publikoari buruzko 2004/18/EK (3) (4) Zuzentaraua indargabetu zen.

5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

MARCO NORMATIVO

Orientaciones de la Comisión Europea de fecha 9 de abril de 2021 (Orientaciones de cómo evitar y gestionar las situaciones de conflicto de interés con arreglo al Reglamento Financiero).

Reglamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de julio de 2018, sobre las normas financieras aplicables al presupuesto general de la Unión y por el que se deroga el Reglamento (UE, Euratom) nº966/2012 (1) Reglamento Financiero.

Reglamento (UE, Euratom) nº 966/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 25 de octubre de 2012, sobre las normas financieras aplicables al presupuesto general de la Unión y por el que se deroga el Reglamento (CE, Euratom) nº 1.605/2002 del Consejo (2) Reglamento Financiero.

Directiva 2014/24/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de febrero de 2014, sobre contratación pública y por la que se deroga la Directiva 2004/18/CE (3) (4) Directiva sobre contratación pública.

Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.



40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoko Araubide Juridikoarena.

Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuei buruzkoa; horren bidez, 2014ko otsailaren 26ko Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014/23 (EB) eta 2014/24 (EB) Zuzentarauen transposizioa egiten da ordenamendu juridikora.

Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, y su normativa en desarrollo.

19/2013 Legea, gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzkoa.

Ley 19/2013, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno.

53/1984 Legea, Administrazio Publikoen zerbitzura dauden langileen bateraezintasunei buruzkoa.

Ley 53/1984, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas

36/2020 Legegintzako Errege Dekretua, Berreskuratze, Eraldaketa eta Erresilientzia Plana.

Real Decreto Ley 36/2020, Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

HFP/1030/2021 Agindua, irailaren 29koa, Berreskuratze, Eraldaketa eta Erresilientzia Plana kudeatzeko sistema konfiguratu zuena.

Orden HFP/1030/2021, de 29 de septiembre, por la que se configura el sistema de gestión del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

HFP/1031/2021 Agindua, irailaren 29koa; horren bidez estatu mailako, erkidegoko eta tokiko sektore publikoko entitateek eman beharreko informazioaren formatua eta prozedura ezarri da, Berreskuratze, Eraldaketa eta Erresilientzia Planeko osagaien neurrien kontabilitate eta aurrekontua gauzatzeko eta helburu eta mugarriei jarraipena egiteko.

Orden HFP/1031/2021, de 29 de septiembre, por la que se establece el procedimiento y formato de la información a proporcionar por las Entidades del Sector Público Estatal, Autonómico y Local para el seguimiento del cumplimiento de hitos y objetivos y de ejecución presupuestaria y contable de las medidas de los componentes del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.